Nr. înregistrare: 1327/13.03.2020

Domnului PROF. UNIV. DR. ING. MIHAI PASCU COLOJA

RECTORUL UNIVERSITĂŢII "PETROL - GAZE" DIN PLOIEŞTI

Stimate Domnule Rector,

Subiectul prezentei scrisori este informarea Universității privind conținutul raportului de evaluare externă a calității la **Universitatea "Petrol - Gaze"din Ploiești**, numită în continuare și **Universitatea** sau **UPG**.

I. INTRODUCERE

Scopul evaluării instituționale externe

Scopul evaluării instituționale externe este acela de a identifica și certifica măsura în care Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești (UPG) răspunde interesului public și se preocupă de creșterea calității, cu referire, la următoarele componente ale activității academice:
- în procesul de predare – învățare – evaluare, prin asigurarea unui nivel calitativ corespunzător al programelor de studii, în conformitate cu standardele academice ale instituției de învățământ superior, elaborate în concordanță cu standardele și indicatorii de performanță ARACIS;
- în exercitarea dreptului legal de acordare a diplomelor și calificărilor.

Obiectivele evaluării instituționale externe sunt:

- să contribuie, alături de alte mecanisme, la promovarea și asigurarea unei înalte calități în procesul de predare-învățare și evaluare în instituțiile de învățământ superior;
- să asigure studenților, angajatorilor și publicului un acces cât mai larg și rapid la informații clare, de încredere și explicite despre modul în care Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești oferă programe de studii univeritare, diplome și calificări ce respectă cerințele naționale, în conformitate cu standardele academice europene și principiile de calitate;
- să contribuie la implementarea unor politici adecvate, care să conducă la dezvoltarea unui sistem intern de asigurare a calității și a unei culturi a calității proceselor de educație și cercetare;
- să creeze premisele pentru inițierea acțiunilor de îmbunătățire, acolo unde acestea se impun;
- să aplice mecanisme de evaluare externă prin care sunt garantate calitatea procesului de predare - învățare, transparența gestiunii și responsabilitatea publică.

Organizarea și desfășurarea evaluării instituționale externe s-a realizat cu respectarea tuturor prevederilor metodologice specifice ARACIS, pe baza unui program stabilit în colaborare cu instituția vizitată. Programele de studii universitare de licență sau domenii de studii universitare de masterat evaluate au fost în număr de 7.

Comisia de evaluare instituţională externă a avut următoarea componenţă:

DIRECTOR DE MISIUNE	**prof. univ. dr. ing. Vasilica STAN** Universitatea de Ştiinţe Agronomice şi Medicină Veterinară din Bucureşti
Coordonatorul echipei de experţi evaluatori	**prof. univ. dr. Răzvan Liviu NISTOR** Universitatea "Babeş-Bolyai" din Cluj Napoca
Reprezentantul Comisiei consultative	**prof. univ. dr. ing. Gheorghe SOLOMON** Universitatea Politehnica din Bucureşti
Expert străin	**prof. univ. dr. Milan POL** Universitatea Masaryk, Brno - Cehia
Expert evaluator Comisie instituţională	**prof. univ. dr. Ioan Călin ROŞCA** Universitatea „Transilvania" din Braşov
Secretar tehnic	**Roxana FLOREA** - ARACIS
Reprezentant studenţi (Delegat **ANOSR**)	**Student Adrian-Vasile LĂZĂRESCU**
Reprezentant studenţi (Delegat **UNSR**)	**Student Adriana-Mariana ASOLTANEI**
Geologia resurselor petroliere IF	**prof. univ. dr. Valentin Dan PETRESCU** Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu
Inginerie de petrol şi gaze IFR	**prof. univ. dr. Adriana MANEA** Universitatea "Ovidius" din Constanţa **prof. univ. dr. Dumitru Victor ARAD** Universitatea din Petroşani
Transportul, depozitarea şi distribuţia hidrocarburilor IF	**prof. univ. dr. ing. Catinca SECUIANU** Universitatea Politehnica din Bucureşti
Inginerie economică în domeniul mecanic IF	**prof. univ. dr. ing. Liviu MOLDOVAN** Universitatea de Medicină, Farmacie, Ştiinţe şi Tehnologie din Târgu Mureş
Contabilitate şi informatică de gestiune ID	**conf. univ. dr. Alexandru CHIŞ** Universitatea "Babeş-Bolyai" din Cluj Napoca **prof. univ. dr. Daniel BOTEZ** Universitatea "Vasile Alecsandri" din Bacău
Asistenţă managerială şi administrativă IF	**prof. univ. dr. Monica ARDELEAN** Universitatea din Bucureşti
Domeniu de masterat: ***Inginerie Chimică***	**prof. univ. dr. Ioan MĂMĂLIGĂ** Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iaşi

II. EVALUAREA EXTERNĂ, LA NIVEL INSTITUȚIONAL, A UNIVERSITĂȚII PETROL - GAZE DIN PLOIEȘTI

II.1 PREZENTAREA GENERALĂ A INSTITUȚIEI DE ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR

Universitatea Petrol - Gaze din Ploieşti (UPG) este o instituţie de învăţământ superior de stat, acreditată, cu personalitate juridică, de interes public, cu caracter non-profit, parte integrantă a sistemului naţional de învăţământ superior.

UPG din Ploieşti funcţionează în baza Decretului nr. 175/1948 pentru reforma învăţământului, publicat în Monitorul Oficial nr. 249/26.10.1948, a Decretului nr. 702/1973, publicat în Buletinul Oficial nr. 211/30.12.1973 şi a Hotărârii Guvernului României nr. 23/11.01.2001, publicată în Monitorul Oficial nr. 18/11.01.2001.

Universitatea Petrol - Gaze din Ploieşti este continuatoarea Institutului de Petrol şi Gaze din Bucureşti, fondat în anul 1948, care a devenit, din anul 1957, Institutul de Petrol, Gaze şi Geologie din Bucureşti. În perioada 1967 – 1975 s-a realizat transferul Institutului din Bucureşti în cadrul Institutului de Petrol înfiinţat la Ploieşti, devenit Institutul de Petrol şi Gaze din Ploieşti, în anul 1975, când şi-a încetat activitatea Institutul din Bucureşti. În anul 1992 a devenit Universitatea din Ploieşti, care şi-a schimbat numele în anul 1994 în Universitatea Petrol - Gaze din Ploieşti.

Elementele de identificare a Universității Petrol - Gaze din Ploiești sunt:
a) denumirea: Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești;
b) sediul central: B-dul Bucureşti nr. 39, cod poştal 100680, Ploiești, Jud. Prahova, România;
c) sigla și sigiliul.

La data vizitei, în Universitate funcționau un număr de cinci facultăți:

- Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică;
- Facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie;
- Facultatea de Litere și Științe;
- Facultatea de Științe Economice;
- Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazelor.

În Universitate sunt acreditate sau autorizate să funcționeze provizoriu un număr 18 de domenii de licență, cu 33 programe de studii universitare de licență, respectiv 16 domenii de studii universitare de masterat, cu 29 programe de studii.

În cadrul Universității funcționează șase școli doctorale.

II.1.1 Analiza numărului de studenți înmatriculați

Evoluția numărului total de studenți înmatriculați la programele de studii universitare de licență, masterat și doctorat, de la ultima evaluare instituțională, se prezintă în tabelul de

mai jos. Cifrele sunt în corelație cu capacitățile de școlarizare aprobate de ARACIS și publicate în HG, la toate programele de studii universitare de licență și la toate domeniile/programele de studii universitare de masterat.

An universitar	Licență			Masterat			Doctorat		
	Buget	Taxă	Total	Buget	Taxă	Total	Buget	Taxă	Total
2014/2015	3121	3055	**6176**	600	684	**1284**	40	48	**88**
2015/2016	3111	3005	**6116**	609	744	**1353**	41	22	**63**
2016/2017	3158	2358	**5516**	609	647	**1256**	43	37	**80**
2017/2018	3044	1894	**4938**	608	592	**1200**	48	39	**87**
2018/2019	2965	1429	**4394**	646	686	**1332**	37	51	**88**
2019/2020	2839	1309	**4148**	672	789	**1461**	39	58	**97**

Școlarizarea studenților străini se realizează cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare, pe baza *Metodologiei de primire la studii și școlarizare a cetățenilor străini*. Pentru candidații proveniți din state terțe UE se publică pe site-ul universității, în limba engleză, informații relevante. Informații detaliate despre programe de studii și condiții de admitere sunt disponibile și pe site-ul Study in Romania.

Situația statistică a studenților străini înmatriculați în perioada evaluată se prezintă astfel:

Anul universitar	An pregătitor	Licență		Total	Masterat		Total	Doctorat	TOTAL
		Buget	Taxă		Buget	Taxă		Buget și taxă	
2014 - 2015	88	147	81	228	5	15	30	5	351
2015 - 2016	26	158	91	249	13	18	31	11	317
2016 - 2017	37	159	87	246	14	9	23	14	320
2017 - 2018	29	117	61	178	14	9	23	7	237
2018 - 2019	37	100	49	149	17	14	31	7	224
2019 - 2020	14	95	36	131	27	18	45	10	200

Tendința constatată a numărului de studenți străini înmatriculați este de ușoară scădere, explicabilă prin faptul că în cadrul Universității nu se desfășoară programe de studii în limbi de circulație internațională, toți studenții străini parcurgând un an pregătitor de învățare a limbii române.

II.2 CAPACITATEA INSTITUȚIONALĂ A INSTITUȚIEI DE ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR

II.2.1 Carta Universitară

Conform datelor cuprinse în Raportul de autoevaluare, Carta Universității Petrol - Gaze din Ploiești a fost adoptată în anul 2015. Aceasta respectă reglementările legale în vigoare, ceea ce reiese și din avizul de legalitate dat de MENCS cu nr. 27990/19.02.2016.

La data vizitei s-a constatat existența Cartei aprobată în ședința Senatului universitar din 03 octombrie 2019 și intrată în vigoare la data de 21 noiembrie 2019 prin adoptarea acesteia de către Senatul universitar, în baza avizului pozitiv de legalitate transmis de Ministerul Educației și Cercetării prin adresa nr.192F/DGJ/12.11.2019 și a însușirii observațiilor transmise.

Carta este făcută publică prin postare pe site la adresa *https://www.upg-ploiesti.ro/sites/default/files/prezentare/Carta_univeristara/CARTA%20UPG%20Ploiesti%20-%2021.11.2019.pdf*, fiind astfel adusă la cunoștința tuturor membrilor comunității academice.

II.2.2 Misiunea instituției de învățământ superior

În acord cu prevederile Cartei universitare, Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești are ca principală misiune educația și cercetarea științifică, prin producerea și transferul de cunoaștere către societate și se definește pe trei direcții principale:

a) didactică - formare inițială la nivel universitar prin programe de studii de licență, masterat și doctorat, precum și formare continuă în scopul dezvoltării personale, al inserției profesionale a individului și a satisfacerii nevoii de competență a mediului socio-economic;

b) cercetare științifică – cercetare, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic, prin creație individuală și colectivă și prin valorificarea și diseminarea rezultatelor;

c) civică și culturală - consolidarea relației dintre Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești și societate, prin parteneriate solide care să conducă la dezvoltarea națională și internațională și implicarea UPG Ploiești, ca principal centru de educație, civilizație și cultură, în viața comunității prin activități educative nonformale/extracurriculare (culturale, artistice, sportive, de antreprenoriat și voluntariat).

Se constată că misiunea didactică și cea de cercetare sunt bine precizate iar misiunile programelor de studii sunt în concordanță cu misiunea generală a universității.

În Universitate nu funcționează programe de studii neautorizate.

II.2.3 Regulamentele, procedurile și metodologiile instituției de învățământ superior

Toate regulamentele specificate prin Carta Universitară există și sunt documente publice, fiind postate pe site-ul universității la adresa *https://www.upg-ploiesti.ro/ro/regulamente.*

Regulamentele sunt elaborate cu menționarea cadrului legal în vigoare la data elaborării.

Există și sunt aplicate:

- 14 regulamente şi metodologii cu caracter general, două regulamente care vizează activitatea Consiliului de Administraţie;
- 18 regulamente, metodologii sau proceduri care privesc modul de desfăşurare al activităţilor didactice;
- 5 regulamente şi metodologii care vizează activitatea de cercetare;
- 4 regulamente care reglementează modalitatera de derulare a activităţilor în cadrul Direcţiei General-Administrative;
- 5 documente normative privitoare la activitatea de doctorat;
- 5 regulamente privitoare la activitatea studenţilor şi aspecte sociale;
- 11 regulamente privitoare la activitatea Departamentelor.

La acestea se mai adaugă alte 8 metodologii şi 11 regulamente cu caracter specific (de exemplu, *Regulamentul privind ocuparea locurilor finanţate de la bugetul de stat* sau *Regulamentul privind deplasările în străinătate*).

Universitatea Petrol - Gaze din Ploieşti are un *Regulament Intern,* al cărui cadru legal este în conformitate cu legislaţia naţională în vigoare, acesta fiind postat şi pe site-ul Universităţii.

Activitatea studenţilor este reglementată prin *Regulamentul privind activitatea profesională a studenţilor în Universitatea Petrol - Gaze din Ploieşti*, actualizat anual conform prevederilor legale în vigoare. Recrutarea se face prin concurs de admitere pentru toate ciclurile de studii universitare (licenţă, masterat, doctorat), organizat conform metodologiilor proprii elaborate anual în conformitate cu metodologia-cadru a MEC. Înscrierea la concursul de admitere se face numai pe baza de diplomei de bacalaureat sau echivalentă acesteia.

Formaţiile de studiu sunt astfel dimensionate încât să asigure desfăşurarea unui proces educaţional de calitate. Prin *Regulamentul privind activitatea profesională a studenţilor* se reglementează procedura de promovare a doi ani de studiu într-unul singur, iar condiţiile de promovare dintr-un an de studiu în altul sunt prevăzute în *Regulamentul de organizare a procesului de învăţământ pe baza sistemului de credite transferabile*, actualizat conform reglementărilor legale în vigoare. Mobilitatea academică, temporară sau definitivă, a studenţilor se realizează cu respectarea prevederilor legale în vigoare. Prevederi cu privire la transfer sunt incluse în *Regulamentul privind activitatea profesională a studenţilor* şi *Regulamentul de organizare a procesului de învăţământ pe baza sistemului de credite transferabile.*

În Universitate există şi un *Regulament de organizare şi funcţionare a societăţii antreprenoriale studenţeşti* în cadrul Universităţii Petrol - Gaze din Ploieşti.

II.2.4 Conducerea instituţiei de învăţământ superior, structuri manageriale

Funcţiile de conducere, de la Director de Departament la Rector şi Preşedinte al Senatului, sunt desemnate prin alegeri libere.

Alegerea structurilor de conducere se realizează conform prevederilor legislaţiei naţionale, Cartei universitare şi *Metodologiei de organizare şi desfăşurare a alegerilor pentru structurile şi funcţiile de conducere academică din Universitatea Petrol-Gaze din Ploieşti.*

Studenţii sunt reprezentaţi în structurile de conducere din universitate în conformitate cu prevederile legale. Astfel, în Senat gradul de reprezentare a studenţilor este de cel puţin 25% din numărul total de membri ai Senatului. Senatul UPG Ploieşti are 53 de membri, din care 39 de cadre didactice şi 14 studenţi (26,41%). Studenţii îşi aleg reprezentanţii conform Legii nr. 1/2011, art. 208, alin.1, pe cote părţi, în funcţie de facultate. În Consiliul facultăţii, reprezentarea studenţilor este de minim 25% şi se face pe programe de studii şi cicluri de studii universitare.

Rectorul Universităţii Petrol - Gaze din Ploieşti a fost ales prin votul universal, direct şi secret al corpului electoral al Universităţii şi a fost numit prin Ordinul nr. 3362/08.03.2016 al Ministrului Educaţiei Naţionale şi Cercetării Ştiinţifice.

Personalul de conducere al Universităţii Petrol-Gaze din Ploieşti (rector, prorectori, director CSUD, decani, prodecani, directori de departament) este format din cadre didactice titularizate în învăţământul superior, cu norma de bază la UPG Ploieşti. Sunt profesori, conferenţiari sau lectori universitari titulari şi nu se află în condiţii de rezervare a postului.

Universitatea Petrol - Gaze din Ploieşti dispune de un sistem de conducere modern, care pune în practică un management eficient, bazat pe respectarea legislaţiei în domeniu, a *Cartei universitare*, a *Regulamentului de organizare şi funcţionare*, precum şi a metodologiilor, procedurilor şi regulamentelor proprii. *Regulamentul de organizare şi funcţionare a Universităţii Petrol – Gaze din Ploieşti* defineşte funcţionarea internă a tuturor structurilor de conducere din cadrul Universităţii.

Structurile care asigură sistemul de conducere al UPG Ploieşti, precum şi modul de subordonare a acestora, sunt precizate în Organigrama universităţii.

Sistemul de conducere la nivel de universitate, facultate, departament a fost auditat şi certificat din punctul de vedere al calităţii, atât de auditori interni cât şi de un auditor extern acreditat (firma AEROQ – www.aeroq.ro).

Actul managerial beneficiază de un suport comunicaţional performant, reprezentat în primul rând de facilităţile oferite de Sistemul Informatic Didactic (Board Management). Secţiunea Intranet inclusă în pagina web a universităţii pune la dispoziţie mai multe categorii de documente utilizate în administraţie. De asemenea sunt create mai multe grupuri de lucru (Senat, Cons_adm, Dir_dep etc.) care beneficiază de facilităţi informatice de comunicare. Managementul instituţional beneficiază de suport din partea *Comisiei de monitorizare* care îşi desfăşoară activitatea în conformitate cu cerinţele Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităţilor publice.

Universitatea dispune de o structură administrativă constituită în funcţie de necesităţi, pe baza reglementărilor legale în domeniu. Numărul şi dimensiunea compartimentelor administrative s-au stabilit pe baza analizei necesităţilor universităţii şi în funcţie de specificul activităţii fiecărui compartiment în parte. Personalul angajat are calificarea corespunzătoare postului pe care îl ocupă, fiind capabil să ofere servicii de calitate comunităţii universitare. În condiţiile unor reglementări deosebit de severe referitoare la angajările din sectorul bugetar, multe dintre compartimentele universităţii funcţionează în prezent cu un număr mai mic de persoane decât numărul de posturi prevăzut în organigramă.

Universitatea Petrol-Gaze din Ploieşti dispune de o administraţie eficientă şi are mecanisme de control şi de optimizare a activităţii acesteia, în conformitate cu prevederile legale. Monitorizarea şi controlul activităţii se realizează prin Compartimentul audit şi Control financiar intern şi prin Serviciul de Managementul Calităţii.

În cadrul serviciului Bibliotecă sunt încadrate 12 persoane, din care 10 bibliotecari şi 2 mânuitori de carte. Toţi angajaţii au cursuri de specializare în domeniul biblioteconomiei şi al ştiinţei informării.

II.2.5 Personalul didactic

Personalul didactic din cadrul Universităţii Petrol – Gaze din Ploieşti este format din profesori, conferenţiari, şefi de lucrări/lectori şi asistenţi.

Universitatea Petrol-Gaze din Ploieşti elaborează anual estimări privind necesarul de personal didactic şi scoate la concurs posturi, cu respectarea procedurilor legale. Concursurile se organizează cu respectarea *Metodologiei privind desfăşurarea concursurilor de ocupare a posturilor didactice şi de cercetare* aprobată de Senatul Universităţii. Posturile didactice vacante care se scot la concurs sunt publicate în Monitorul Oficial, partea a III-a, pe site-ul Universităţii şi pe site-ul specializat al MEC. Toate cadrele didactice îndeplinesc cerinţele legale de ocupare a posturilor, în conformitate cu legislaţia în vigoare şi reglementările interne ale universităţii. Verificarea informaţiilor din fişa de verificare este realizată de către o comisie formată din 3 cadre didactice, specialişti în domeniul postului sau într-un domeniu apropiat, care au titlul didactic sau de cercetare superior sau cel puţin egal cu cel al postului scos la concurs, numită prin decizie a rectorului, la propunerea consiliului de administraţie. Promovarea în cariera didactică se realizează prin examen conform *Metodologiei privind organizarea şi desfăşurarea examenului de promovare în cariera didactică*, cu respectarea standardelor impuse la nivel naţional pentru profesori şi conferenţiari şi standardelor UPG Ploieşti pentru lectori/şefi de lucrări. Cadrele didactice au calificarea profesională în domeniul disciplinelor din postul ocupat din statul de funcţii. În cadrul evaluărilor realizate pe programele de studii universitare selectate şi la domeniul de studii universitare de masterat selectat nu au fost constatate deficienţe în acest sens.

Întregul personal care desfăşoară activităţi didactice în Universitatea Petrol - Gaze din Ploieşti îndeplineşte cerinţele legale pentru ocuparea posturilor didactice.

În Universitatea Petrol - Gaze din Ploieşti sunt încadrate, conform statelor de funcţii aferente anului universitar 2019-2020, 245 de cadre didactice pe durată nedeterminată, la care se adaugă 1 cadru didactic încadrat pe durată determinată.

Structura personalului didactic este următoarea: 45 profesori, 84 conferenţiari, 111 lectori/şefi de lucrări, 5 asistenţi (durată nedeterminată) şi 1 asistent (durată determinată). Toate cadrele didactice cuprinse în statele de funcţii au norma de bază în Universitatea Petrol-Gaze din Ploieşti (conform declaraţiilor de la dosarul personal puse la dispoziţie de Serviciul Salarizare - Personal). Personalul didactic titular în Universitatea Petrol-Gaze din Ploieşti acoperă într-un an universitar cel mult 3 norme didactice.

Personalul didactic asociat pensionat la limita de vârstă nu acoperă mai mult de o normă didactică la Universitatea Petrol - Gaze din Ploieşti, conform propunerilor de plată cu ora puse la dispoziţie cu ocazia vizitei. În anul universitar 2019-2020, desfăşoară activităţi în

Nr. crt.	Facultatea	Număr studenţi	Nr. cadre didactice titulare	Raport
1.	Ingineria Petrolului şi Gazelor	995	38	26,18
2.	Inginerie Mecanică şi Electrică	1194	50	23,88
3.	Tehnologia Petrolului şi Petrochimie	473	33	14,33
4.	Litere şi Ştiinţe	1252	71+3	16,91
5.	Ştiinţe Economice	1695	51	33,23
TOTAL		**5609**	**246**	**22,80**

Datele demonstrează necesitatea identificării unor soluţii care să conducă la atragerea de cadre didactice tinere, un efect generat de acest fapt fiind şi reducerea raportului dintre studenţi şi cadrele didactice titulare, cu impact pozitiv în asigurarea calităţii programelor de studii.

Universitatea dispune în prezent de cadre didactice calificate, asigurând astfel acoperirea pentru cel puţin un ciclu de licenţă, a activităţilor prevăzute la disciplinele din planul de învăţământ cu cadre didactice competente, specializate şi cu experienţă în învăţământul universitar. Structura personalului pe grade didactice este echilibrată, ceea ce va permite, în perspectivă, o evoluţie firească din punct de vedere al carierei universitare.

Formaţiile de lucru pentru cursuri şi seminarii sunt în toate cazurile cele prevăzute în reglementările legale specifice domeniilor şi în corelaţie cu capacitatea sălilor.

II.2.6 Administraţia instituţiei de învăţământ superior

Dependenţele ierahice şi funcţionale ale serviciilor suport din universitate sunt definite clar în Organigrama universităţii - *https://www.upg-ploiesti.ro/ro/organigrama.*

Din aceasta rezultă relaţiile existente între Senat, Preşedintele Senatului, Rector, Consiliul de administraţie şi celelalte structuri managerial - administrative.

De asemenea, este evidenţiată existenţa unor structuri absolut necesare pentru funcţionarea Universităţii, cum sunt Comisia de etică sau Comisia pentru evaluarea şi asigurarea calităţii în UPG. În organigramă se regăsesc şi structurile necesare pentru funcţionarea Şcolii doctorale, a Facultăţilor şi a Departamentelor.

Diagramele de relaţii la nivelul departamentelor/structurilor instituţionale respectă prevederile legale, pe de o parte, dar asigură, pe de altă parte, şi o funcţionare eficientă a întregii Universităţi, pe toate dimensiunile sale.

II.2.7 Baza materială

Universitatea Petrol - Gaze din Ploieşti dispune de un campus universitar situat pe o suprafaţă de 11 hectare. Terenurile şi construcţiile sunt în totalitate în proprietatea universităţii.

Respectând diferenţele dintre formele de învăţământ (IF, IFR şi ID) şi, respectiv obiectivele activităţilor de cercetare, Universitatea Petrol-Gaze din Ploieşti asigură spaţii de

regim de cadre didactice asociate, prestând un număr de ore în cuantum de maximum o normă, un număr de 18 cadre didactice pensionate. Toate cadrele didactice asociate sunt încadrate pe post de lector/şef de lucrări.

Selectarea cadrelor didactice asociate se face pe criterii de performanţă, cu respectarea prevederilor legale privind calificarea, titlul ştiinţific, declaraţia adresată conducătoului instituţiei din care provin etc., dovezile fiind păstrate în Dosarul personal al cadrelor didactice asociate. Pentru posturile didactice vacante, selecţia personalului didactic asociat care nu este titularizat în învăţământul superior sau care este titularizat în alte instituţii de învăţământ superior se realizează pe baza *Regulamentului pentru selectarea cadrelor didactice asociate în Universitatea Petrol-Gaze din Ploieşti*. Dosarele cadrelor didactice asociate sunt aprobate de Senatul Universităţii în luna septembrie, înainte de începerea anului universitar. Din verificările realizate la Serviciul Salarizare-Personal, se constată că toate cadrele didactice asociate care au norma de bază la alte instituţii au acordul acestor instituţii pentru a presta activităţi didactice în regim de plata cu ora la UPG Ploieşti.

În urma evaluării programelor de studii, s-a constatat că, pentru fiecare program de studii, cel puţin 70% din totalul de posturi din statul de funcţii aferent programului sunt acoperite de cadre didactice titulare cu norma de bază în Universitatea Petrol - Gaze din Ploieşti. Dintre aceştia, cel puţin 25% au gradul didactic de conferenţiar sau profesor. Având în vedere interesul relativ scăzut al absolvenţilor pentru cariera universitară, mai ales la programele de studii din domeniile inginereşti, în cei cinci ani de la ultima evaluare nu s-au înscris la concurs pe posturi de şef de lucrări/ lector şi asistent tineri specialişti.

La nivel de universitate, sunt încadrate 246 cadre didactice din totalul de 416 posturi din statele de funcţii, ceea ce înseamnă 59,13%. Dintre acestea, 52,43%, adică 129 cadre didactice sunt conferenţiari sau profesori.

Toate cadrele didactice nominalizate în statele de funcţii ale departamentelor (verificate prin sondaj) au titlul ştiinţific de doctor în domeniul disciplinelor din postul ocupat. Un cadru didactic asistent, încadrat pe perioadă determinată, este doctorand în domeniul Inginerie mecanică, corespunzător disciplinelor predate .

Personalul didactic care ocupă posturi de asistent are pregătire pedagogică atestată. Conform Metodologiei privind desfăşurarea concursurilor de ocupare a posturilor didactice şi de cercetare vacante, precum şi Metodologiei privind organizarea şi desfăşurarea examenului de promovare în cariera didactică, deţinerea certificatului care să ateste pregătirea pedagogică este condiţie obligatorie de înscriere la concurs/ examen.

Din evaluarea programelor de studii, reiese că titularii de disciplină au elaborat cursuri, îndrumare de laborator, suporturi de curs, fie în format tipărit, fie în format electronic, care acoperă problematica prevăzută în fişele de disciplină.

În urma evaluării programelor de studii, s-a constatat că Universitatea Petrol-Gaze din Ploieşti acoperă cu personal didactic disciplinele din statele de funcţii ale programelor. Raportul studenţi / cadre didactice titulare (programele de studii acreditate, ciclul licenţă/masterat IF) este prezentat în tabelul de mai jos:

învăţământ şi cercetare care corespund specificului său, prin săli de predare, laboratoare didactice şi laboratoare de cercetare, în concordanţă cu normele tehnice, de siguranţă şi igienico-sanitare în vigoare.

Eforturile Universităţii Petrol - Gaze din Ploieşti de a crea studenţilor săi condiţii materiale, care să le permită obţinerea de performanţe academice superioare, s-au concretizat în reabilitarea spaţiilor de cazare şi modernizarea continuă a acestora, ridicându-se gradul de confort şi, de asemenea, în reabilitarea unei părţi din spaţiile de învăţământ, respectiv, laboratoare, săli de curs, săli de seminar, amfiteatre şi altele.

Cei aprox. 6000 de studenţi au la dispoziţie 10 corpuri de clădire cu o suprafaţă totală de aproximativ 62.627 m^2, din care spaţii pentru învăţământ de peste 15.083 m^2. Mai bine de 48% din această suprafaţă este destinată celor 107 laboratoare, cu o capacitate totală de 2.574 locuri, peste 23% din suprafaţă, celor 46 de amfiteatre şi săli de curs, cu o capacitate totală de 2.876 locuri.

La întâlnirea avută cu studenţii universităţii, aceştia au reclamat existenţa unor temperaturi scăzute în incinta sălii de sport, pe perioada sezonului rece.

Formaţiile de studiu sunt astfel dimensionate pentru a permite asigurarea minimului de spaţiu/student în sălile de curs (1 mp), de seminar (1,4 mp), în laboratoarele de limbi străine şi informatică (2,5 mp). Cele mai mari formaţii de curs (80 studenţi)/seminar (35 studenţi) au săli corespunzătoare alocate pentru desfăşurarea activităţilor didactice.

Universitatea acoperă integral nevoile de cazare ale studenţilor, în cămine renovate şi reabilitate integral, cu o capacitate maximă de 1697 locuri şi dispune de spaţii pentru activităţi sociale, culturale şi sportive: cantină (769 mp), sală de sport, sală fitness. Procesul de modernizare a spaţiilor din campus este permanent.

Universitatea Petrol - Gaze din Ploieşti are un plan strategic de investiţii pentru perioada 2016 – 2020, prin care îşi propune o serie de acţiuni de reabilitare (instalaţii electrice şi sanitare, igienizări, refacere hidroizolaţii şi faţade) atât a spaţiilor de învăţământ şi de cercetare, cât şi a celor de cazare. Mare parte dintre aceste obiective au fost îndeplinite. UPG şi-a fixat ca ţintă efectuarea de lucrări de reabilitare a clubului studenţesc şi a solicitat aprobarea CNI cu privire la construirea unui nou complex sportiv. În perioada imediat următoare, UPG Ploieşti va începe lucrările la un nou cămin studenţesc.

Spaţiile de învăţământ din Universitatea Petrol - Gaze din Ploieşti dispun de echipamente tehnice de învăţare, predare şi comunicare. În 2019, în reţeaua Universităţii sunt conectate direct peste 900 de calculatoare. Toate calculatoarele au acces la Internet, traficul fiind nelimitatat în cadrul lăţimii de bandă de 1000 Mbps naţional şi 300 Mbps internaţional. Prin eforturi proprii, în special din fondurile atrase prin programe de cercetare sau prin diferite programe cu finanţare externă, actualmente, sălile de curs, de seminarii şi laboratoare didactice sau de cercetare sunt dotate cu tehnică de calcul performantă şi echipamente de laborator pentru susţinerea cercetării de performanţă, de exemplu: spectrofotometru GC-MS Varian, difractometru de raze Bruker, aparat analiză termogravimetrică LABSYS EVO, aparat de adsorbţie QUANTACHROM, vibrometru tester-creion măsură vibraţii PCE VT 1100, debitmetru-anemometru, manometru, termometru, tester digital de duritate Shore, echipament control temperatură cuptor, 1100 °C, echipament achiziţie date MicroMeasurement, simulator DrillSim 50, reaoviscozimetru, edometru. Dotarea specifică a

sălilor cu mobilier adecvat, cu echipamente de laborator pentru desfăşurarea lucrărilor aplicative corespunde stadiului actual de dezvoltare a cunoaşterii ştiinţifice şi este în continuă îmbunătăţire.

Universitatea dispune de licenţe pentru administrarea reţelei de date, a seviciilor web şi e-mail, precum şi a celor aferente sistemului informatic integrat (didactic, cercetare, contabilitate, achiziţii şi salarizare). De asemenea, pentru nivelul utilizator sunt disponibile licenţe pentru sisteme de operare şi pachete de programe utilitare . Fiecare departament dispune, după caz, de licenţe educaţionale corespunzător specializărilor coordonate: Libre Office – pachet Office, Visual C# Express Edition, Visual Studio Express Edition-MS-SQL Lite, IBM SPSS Statistics, Open ERP, Gaze reale, Interactive petrophycs, Drilling office, Simtronics, Matlab, Solid edge, Ciros robotics.NetBeans, Python, Visual Studio 2010 Express.

Sălile de predare sunt modernizate (dispun de echipamente multimedia montate permanent sau dispun de facilităţi de montare a unor astfel de echipamente). La nivelul fiecărei facultăţi/departament există echipamente multimedia ce pot fi folosite în activitatea de predare.

Studenţii pot avea acces la instrumente de învăţare online prin intermediul conturilor Office 365 şi Microsoft Azure Dev Tools.

Biblioteca oferă acces studenţilor şi cadrelor didactice la un fond de carte de peste 290.000 de volume şi la periodice de specialitate în domeniile în care se organizează programe de studii. Pe lângă Biblioteca Centrală, există şi biblioteci ale departamentelor cu fond de carte de specialitate pentru programele de studii coordonate. Biblioteca dispune de o reţea de calculatoare având, ca suport software, programul integrat de bibliotecă ALICE. Utilizatorii au posibilitatea să consulte publicaţiile intrate până în 1995, folosind cataloagele tradiţionale (procesul de introducere retroactivă a colecţiilor fiind în derulare), iar pentru cele intrate ulterior, accesând catalogul on-line la adresa *https://www.upg-ploiesti.ro/biblioteca.* Biblioteca Universităţii dispune de 2 săli de lectură şi sală de periodice cu acces liber la raft, cu un total de 200 locuri. Acestora li se adaugă un număr de 6 săli de lectură (180 locuri) în căminele studenţeşti şi bibliotecile (constituite la nivelul departamentelor didactice cu spaţii de consultare a publicaţiilor (180 de locuri).

Din evaluarea programelor de studii selectate, reiese că fondul de carte corespunde disciplinelor din planurile de învăţământ pentru licenţă şi masterat. Universitatea Petrol - Gaze din Ploieşti este parte din proiectul Anelis şi susţine astfel accesul la baze de date internaţionale.

Anul	Abonamente interne		Abonamente externe	
	Titluri	Număr volume	Titluri	Număr volume
2014	2014	24	416	18
2015	2015	20	391	18
2016	2016	17	308	20
2017	2017	17	218	16
2018	2018	20	266	16

Publicaţii periodice provenite prin *donaţii şi schimb interbibliotecar*:

Anul	Abonamente interne		Abonamente externe	
	Titluri	Număr volume	Titluri	Număr volume
2014	93	277	23	70
2015	94	259	23	68
2016	88	254	23	74
2017	79	237	21	60
2018	57	168	20	57

Numărul de locuri din spațiile bibliotecii centrale, la care se adaugă cele ale bibliotecilor departamentelor și sălilor de lectură din cămine asigură spațiu de studiu pentru cel puțin 10% din totalul studenților (5609): 560 locuri/5609 studenți = 10,01%.

În bibliotecă există, în anul universitar 2019-2020, un număr de 98 abonamente la periodice românești și străine. Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești asigură cadrelor didactice și studenților acces electronic la literatura de specialitate, în cadrul proiectului ANELIS, cu suport din partea Ministerului Educaţiei şi Cercetării. Deoarece finanţarea prin proiectul ANELIS a expirat, UPG Ploieşti a devenit membru fondator al proiectului ANELIS PLUS, făcând parte din consorţiul de universităţi şi instituţii care accesează fonduri de la Autoritatea Naţională pentru Cercetare Ştiinţifică şi care plătesc o cotă parte din fonduri proprii. In cadrul programului ANELIS PLUS, UPG are un abonament pentru acces la 5 baze de date: Science Direct Freedom Collection Journals, Springer Link Journals, Thomson Web Of Knowledge, Wiley Journals, Scopus.

Universitatea Petrol-Gaze din Ploieşti dispune de soft-uri de specialitate pentru disciplinele din planurile de învățământ ale programelor de studii. De exemplu, pentru domeniul Ştiinţe economice sunt utilizate următoarele: Libre Office – pachet Office, Visual C# Express Edition, Visual Studio Express Edition-MS-SQL Lite, IBM SPSS Statistics, Open ERP, Gaze reale, Interactive petrophycs, Drilling office, Simtronics, Matlab, Solid edge, Ciros robotics.NetBeans, Python, Visual Studio 2010 Express.

Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești asigură multiplicarea cursurilor, suporturilor de curs și a altor materiale educaționale prin Editura Universităţii Petrol - Gaze din Ploieşti, care a avut, în perioada 2014 - 2018, o activitate editorială susţinută, cu scopul eficientizării actului educaţional, precum şi al valorificării cercetării ştiinţifice a cadrelor didactice din Universitate. Numărul de titluri apărute la Editura Universităţii Petrol-Gaze din Ploieşti în ultimii 5 ani este de 177 cursuri şi/sau suporturi de curs, monografii şi 21 de îndrumare de laborator. Acestea au avut un tiraj minim de 100 de exemplare, din care 10% intră în fondul de carte al bibliotecii.

La nivelul departamentelor funcționează platforme de studiu pentru studenții înmatriculați la programele de studii: de exemplu, *sites.google.com/upg-ploiesti.ro/resurse.ro, www.piazza.ro, https://timf.upg-ploiesti.ro/cursuri, http://masterprof.ro, http://seva.masterprof.ro*.

Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești are în proprietate toate spațiile de învățământ, pondere 100%. Acestea sunt dotate corespunzător, astfel încât activitatea didactică și de

cercetare pentru toate programele de studii organizate de universitate se desfăşoară în condiţiile impuse de standardele în vigoare.

II.2.8 Activitatea financiară

În cadrul Serviciului Financiar - Contabilitate al universităţii sunt încadrate 10 persoane, inclusiv contabilul şef. Dintre acestea, 2 sunt casiere cu studii medii, 1 este operator de date şi 7 au studii superioare în domenii economice (contabilitate şi finanţe). Contabilul şef are studii superioare (licenţă şi studii aprofundate) în domeniul Contabilitate.

UPG Ploieşti are buget propriu de venituri şi cheltuieli, avizat de Consiliul de administraţie, aprobat de Senat şi trimis Ministerului Educaţiei şi Cercetăprii spre ratificare, prin care îşi asigură finanţarea din surse de la bugetul de stat şi din venituri proprii. UPG Ploieşti are cod fiscal eliberat de Ministerul Finanţelor Publice (2844790) pentru activitatea de învăţământ şi cercetare, activitate de bază, iar pentru activităţile de cercetare cu terţii şi prestări servicii are atribuit cod fiscal (RO23828488) şi conturi la Trezoreria Statului, pe fiecare tip de venit si pe fiecare articol bugetar de cheltuială (Trezoreria Ploieşti).

În urma verificărilor efectuate, comisia a constatat că Universitatea Petrol-Gaze din Ploieşti are organizată contabilitate proprie. Prin Serviciul Financiar-Contabilitate, UPG Ploieşti realizează bilanţul contabil, contul de execuţie bugetară, raportul de gestiune şi contul de rezultat patrimonial, conform reglementărilor în vigoare. Informaţiile sunt disponibile pe site-ul universităţii la adresa *https://www.upg-ploiesti.ro/ro/bilanturi-contabile.*

UPG Ploieşti dispune, pe termen scurt, de resursele financiare necesare pentru realizarea obiectivelor care decurg din misiunea sa în plan didactic şi de cercetare ştiinţifică. Pe termen mediu şi lung, nivelul resurselor va depinde de evoluţia resurselor alocate de la buget pentru finanţarea învăţământului superior, dar şi de capacitatea universităţii de a atrage fonduri tot mai mari din cercetare, din programe de formare continuă, din parteneriate cu instituţii publice şi entităţi private de profil.

Finanţarea activităţilor educaţionale desfăşurate în UPG Ploieşti se bazează pe două surse: finanţarea de bază şi veniturile proprii. În anul 2018, bugetul UPG Ploieşti a fost de 37.932.589 lei (finanţare de bază şi finanţare cu destinaţie specială) şi 20.540.394 lei venituri proprii, iar cheltuielile au reprezentat 62.772.931 lei. Planificarea şi definirea politicilor de investiţii şi de gestiune financiară a trebuit să fie foarte realiste, cu respectarea prevederilor legale în materie, având în vedere că anul 2018 s-a încheiat cu un deficit de 4.299.949 lei. Acest deficit este cauzat de majorarea consistentă a drepturilor salariale conform Legii 153/2017, în contextul diminuării la nivel naţional a populaţiei şcolare .

Taxele şcolare sunt calculate în funcţie de costurile medii de şcolarizare pe an universitar din învăţământul public finanţat de la bugetul de stat. Taxele de şcolarizare sunt aprobate de Senatul universitar şi sunt aduse la cunoştinţa studenţilor prin postare pe site-ul universităţii.

Taxa este diferită în funcţie de ciclul de studii universitare, dar este unică pentru toate domeniile din cadrul unui ciclu de studii, ceea ce se justifică prin faptul că, deşi coeficientul de finanţare este 1,75, respectiv 1,9 pentru studenţii din domeniile inginereşti, solicitarea în ultimii ani pentru aceste domenii este redusă şi nu există decât un număr foarte mic sau

inexistent de studenți cu taxă. Cei mai mulți studenți cu taxă sunt la programele de studii unde coeficentul de finanțare este 1 (științe economice, științele educației).

Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești dispune de criterii de acordare a burselor, precum și de o procedură de solicitare și aprobare a reducerilor de taxe de studiu ale studenților și de obținere a altor ajutoare din partea universității. Bursele sunt acordate din alocații de la bugetul de stat și din resurse proprii.

Ajutoarele acordate studenților din veniturile proprii ale universității au inclus: reduceri de taxă de studii, ajutoare ocazionale, reduceri taxe de cămin, burse și alte facilități acordate studenților.

Studenții beneficiază de diferite forme de sprijin material, în conformitate cu prevederile legale în vigoare. Pentru acordarea acestor forme de sprijin, se aplică prevederile *Regulamentul de acordare a burselor și a altor forme de sprijin material*. Prin regulamentul propriu, universitatea are implementat un sistem de sprijin pentru studenții defavorizați financiar (burse și ajutoare sociale, reducerea taxelor), precum și pentru cei cu performanțe deosebite (burse de performanță). Regulamentul este postat pe *site*-ul universității la secțiunea Regulamente/Social și studenți și poate fi accesat și din secțiunea Studenți/Ghid de studii. Secretariatele facultăților afișează la aviziere și pe paginile proprii de Internet informații cu privire la calendarul de depunere a solicitărilor, posibilitatea de contestare. Există o serie de studenți beneficiari ai burselor cumulate, situația pe facultăți prezentându-se, pentru ultimul semestru, astfel:

Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazelor: 9 studenți;

Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică: 23 studenți;

Facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie: 8 studenți;

Facultatea de Litere și Științe: 23 studenți;

Facultatea de Științe Economice: 16 studenți.

Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești realizează auditarea situațiilor financiare prin Birourile Audit intern și Control financiar intern. Prin organismul acreditat pentru certificarea sistemelor de management AEROQ, membru asociat la organizația europeană pentru calitate, UPG Ploiești este auditată pe sistemul de management al calității la fiecare 2 ani. Ultima certificare pe standardele 2015 a fost obținută în iulie 2019. În cadrul programului de audit a fost verificată și activitatea Serviciului Financiar - Contabilitate.

Având în vedere parteneriatul pe care UPG Ploiești îl are cu CECCAR, inclusiv în organizarea programului de masterat *Contabilitate, Fiscalitate și Audit*, UPG Ploiești a programat un audit financiar la începutul noului mandat al funcțiilor și structurilor de conducere.

Ultimul audit financiar a fost realizat în anul 2017 și au fost formulate o serie de observații cu privire la activitatea financiar-contabilă, care au fost remediate, astfel încât în raportul *follow up* din 2019 s-a decis că au fost duse la îndeplinire majoritatea măsurilor dispuse de structurile de specialitate ale Curții de Conturi, respectiv Camera de Conturi Prahova (12 din 15). Cele trei măsuri rămase au fost îndeplinite parțial.

Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești dispune de practici de auditare internă cu privire la principalele domenii ale activității universitare, are structuri și proceduri proprii de audit. În universitate, auditarea internă se realizează efectiv și periodic și privește domeniile:

financiar-contabil, activitate didactică, activitate de cercetare. Auditarea se realizează la nivelul departamentelor (didactice şi funcţionale) şi la nivelul facultăţilor. Compartimentul de Audit Intern funcţionează în baza *Regulamentului de organizare şi funcţionare a Compartimentului Audit şi Control – Financiar Intern din cadrul Universităţii Petrol – Gaze din Ploieşti*. În conformitate cu Legea nr. 672/2002, actualizată în 2018, privind auditul public intern şi Normele Metodologice elaborate de Ministerul Educaţiei Naţionale, întocmeşte planurile anuale de audit, care sunt avizate de Rector şi aprobate de MEC şi în care sunt precizate misiunile de audit planificate, compartimentele vizate şi termenele de realizare a auditurilor. La acestea se adaugă şi tematicile de audit impuse de MEC.

Serviciul de Management al Calităţii, aflat în subordinea rectorului, asigură anual audierea activităţilor desfăşurate în universitate prin auditorii interni. Anual se efectuează o analiză de management şi se propun măsuri de îmbunătăţire a activităţii.

Universitatea Petrol - Gaze din Ploieşti dispune de un calendar anual şi de proceduri proprii de auditare pentru domeniile financiar-contabil, administrativ, cercetare, precum şi pentru procesul de predare-învăţare-evaluare (Program de audituri interne 2019-2020, document pus la dispoziţie cu ocazia vizitei). În procesele de auditare sunt implicate: Compartimentul Audit, Control Financiar Intern, pentru domeniul financiar-contabil şi Serviciul Managementul Calităţii şi Comisia pentru evaluarea şi asigurarea calităţii în UPG din Ploieşti (CEACU), pentru procesele managerial, educaţional şi de cercetare. Există un plan multianual pe trei ani pentru auditul intern.

II.2.9 Etica în Instituţia de învăţământ superior

UPG Ploieşti promovează măsuri de creştere a răspunderii personale şi colective, în ceea ce priveşte creşterea prestigiului profesional, dezvoltarea şi protejarea patrimoniului, evitarea situaţiilor de conflict de interese şi impunerea unor norme de exigenţă şi autoexigenţă în privinţa ţinutei academice, relaţiilor publice şi a imaginii proprii şi instituţionale, prin respectarea următoarelor principii: echitatea, justeţea, aprecierea corectă a meritelor profesionale intelectuale şi vocaţionale, onestitatea, corectitudinea, transparenţa, respectul, toleranţa, nediscriminarea, responsabilitatea. Toate aceste principii sunt reglementate prin *Carta Universităţii*, precum şi prin *Codul de etică şi deontologie universitară*, parte integrantă a Cartei şi *Codul etic al Universităţii Petrol – Gaze din Ploieşti*. Codul reprezintă cadrul de referinţă pentru luarea deciziilor şi realizarea activităţilor, astfel încât să se promoveze o imagine pozitivă a universităţii şi să susţină reputaţia universităţii, prin cultivarea respectului pe care studenţii, absolvenţii, cadrele didactice, firmele şi instituţiile care angajează absolvenţii îl au faţă de Universitate. Fiecare membru al comunităţii universitare este obligat să respecte dispoziţiile *Codului de etică şi deontologie universitară*. Fiecare angajat trebuie să respecte prevederile *Codului Etic*. Cele două documente sunt disponibile pe site-ul universităţii la adresa *https://www.upg-ploiesti.ro/ro/regulamente*. UPG Ploieşti dispune de practici şi mecanisme clare pentru aplicarea prevederilor *Codului de etică şi deontologie universitară*.

În Universitatea Petrol-Gaze din Ploieşti funcţionează Comisia de etică a Universităţii *https://www.upg-ploiesti.ro/index.php/ro/comisia-de-etica*, cu o structură care respectă prevederile legale. Activitatea Comisiei de Etică este reglementată prin *Regulamentul de funcţionare şi procedura de analiză a Comisiei de Etică Universitară din cadrul UPG Ploieşti*.

Comisia de etică a fost numită prin decizia nr. /926/27.04.2016 şi are în componenţă cinci membri: patru cadre didactice şi un student.

Activitatea Comisiei de etică a constat, în ultimii ani, în: 2015 – două sesizări, una referitoare la nereguli privind întocmirea unor cataloage pentru examenul de disertaţie, pentru care Comisia de etică dată a constatat o neglijenţă în completarea documentelor aferente examenului de disertaţie şi a propus Senatului UPG sancţionarea celor implicaţi cu interzicerea pe o perioadă de doi ani a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcţii didactice superioare ori a unei funcţii de conducere, de îndrumare şi control, ca membru în comisii de doctorat, de masterat sau de licenţă, iar a doua sesizare nu a putut fi soluţionată definitiv deoarece concomitent cu demersul Comisiei de Etică avea loc o anchetă penală, astfel că membrii Comisiei de Etică nu au avut acces la toate documentele în original. Cercetările penale nu s-au finalizat, astfel că nici la data realizării vizitei Comisia de Etică nu a putut finaliza cercetările.

În anul 2016 au fost luate în dezbatere patru sesizări, două legate de suspiciuni de plagiat şi două vizând o situaţie tensionată apărută între doi membri ai unui departament didactic, respectiv administrativ. Pentru sesizarea referitoare la o suspiciune de plagiat a unei teze de doctorat, exista o sesizare identică, cu numărul 15837/28.04.2016, care a fost trimisă către MENCS şi care a fost soluţionată prin ordinul de retragere a titlului de doctor, emis de Ministrul educatiei naţionale şi cercetării ştiinţifice la data de 01.09.2016 (*https://www.edu.ro/sites/default/files/OMENCS%205122.pdf*), pe baza deciziei finale a Consiliului General al CNATDCU din data de 01.08.2016. În consecinţă, Comisia de Etică nu a dispus aplicarea niciunei sancţiuni suplimentare.

În anii 2017, 2018, respectiv 2019 au fost luate în analiză trei, patru, respectiv două sesizări pentru care Comisia de Etică nu a propus sancţiuni.

Rezultatele controlului exercitat de Comisia de Etică asupra modului de respectare a prevederilor *Codului de etică şi deontologie universitară* sunt făcute publice în cadrul rapoartelor anuale ale comisiei *https://www.upg-ploiesti.ro/node/194* .

În UPG Ploieşti, este implementat şi Controlul managerial intern, aplicat prin Comisia de monitorizare, care îşi desfăşoară activitatea conform *Regulamentului de organizare şi funcţionare a Comisiei de monitorizare*. Activitatea se desfăşoară în baza Ordinului Secretariatului General al Guvernului, nr. 600/2018. Secretariatul tehnic al Comisiei de monitorizare elaborează, pe baza raportărilor anuale, ale conducătorilor compartimentelor de la primul nivel de conducere, privind desfăşurarea procesului de gestionare a riscurilor şi monitorizarea performanţelor, o informare către conducătorul entităţii publice, aprobată de preşedintele Comisiei de monitorizare. Informarea cuprinde o analiză a riscurilor identificate şi gestionate la nivelul compartimentelor, respectiv monitorizarea obiectivelor şi activităţilor prin intermediul indicatorilor de performanţă la nivelul entităţii publice. Prin faptul că identifică riscurile şi funcţiile sensibile, aceste rapoarte anuale duc la îmbunătăţirea performanţelor obţinute în procesele de management universitar.

II.3 EFICACITATEA EDUCAȚIONALĂ A INSTITUȚIEI DE ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR

II.3.1 Admiterea

Universitatea Petrol - Gaze din Ploieşti utilizează o politică transparentă de recrutare şi admitere a studenţilor, pe baza unei metodologii proprii aprobate de senat şi anunţată public cu cu cel puţin şase luni înainte de organizarea concursului de admitere. Prezentarea ofertei educaţionale se face pe pagina web a universităţii (*https://www.upg-ploiesti.ro/ro/sesiunea-iulie-2019-licenta, https://www.upg-ploiesti.ro/ro/sesiunea-iulie-2019-master*).

Admiterea se bazează pe un sistem de selecţie transparent, avându-se în vedere doar competenţele candidaţilor, cu aplicarea strictă a reglementărilor legale. Admiterea la Universitatea Petrol - Gaze din Ploieşti se realizează prin concurs pe baza metodologiilor proprii pentru fiecare din nivelurile licenţă, masterat şi doctorat. Aceste metodologii se aplică cetăţenilor români şi cetăţenilor din Spaţiul Economic European şi Confederaţia Elveţiană. Pentru studenţii etnici români se aplică prevederile *Metodologiei de şcolarizare a românilor de pretutindeni.*

II.3.2 Activitatea de formare profesională a studenţilor

Contractul de studii şi actele adiţionale aferente sunt încheiate în două exemplare, un exemplar se înmânează studentului, iar celălalt se păstrează în dosarul studentului, la secretariatul facultăţii. În contractul de studii se specifică programul de studii, durata studiilor, sistemul de credite şi condiţiile de promovare, diploma obţinută la absolvire, serviciile oferite, facilităţile şi toate obligaţiile de care Universitatea este răspunzătoare, drepturile şi obligaţiile financiare şi de studiu ale candidatului etc.. În baza acestor acte, candidatul este înmatriculat ca student.

În contractul de studii nu există prevederi prin care Universitatea Petrol - Gaze din Ploieşti se obligă să asigure similaritatea, din punct de vedere cantitativ şi calitativ, a programului de studii IF cu IFR. Contractul anual de studii nu include disciplinele din planul de învăţământ contractate anual, face trimitere la *site* şi avizier şi menţionează că va fi ataşată o copie a planului de învăţământ – programul de studii Inginerie de Petrol şi Gaze.

Programele de studii universitare de licenţă/masterat se organizează pe baza planurilor de învăţământ aprobate de Senatul universitar. Planurile de învăţământ trebuie aprobate în Senatul UPG în fiecare an universitar indiferent de existenţa sau inexistenţa schimbărilor eventuale în acestea, lucru care nu s-a realizat întotdeauna.

Fişele de disciplină au structura şi conţinutul corecte şi conţin referiri la bibliografie recentă şi relevantă.

Rezultatele obţinute de studenţi pe parcursul şcolarităţii, consemnate în cataloagele de examen, sunt înregistrate în registrele matricole pe baza cărora se eliberează la absolvire, după promovarea examenului de finalizare, suplimentul la diplomă. Pentru absolvenţii care nu au susţinut şi promovat examenele de finalizare, rezultatele sunt atestate prin situaţia şcolară.

Modalitatea de gestionare a actelor de studii este prevăzută în procedura operațională *Gestionarea, completarea, verificarea și eliberarea actelor de studii.*

Biroul Acte studii completează, verifică și eliberează actele de studii ale absolvenților (adeverințe, diplome, suplimente la diplomă). De asemenea, întocmește și eliberează adeverințe de autentificare a actelor de studii.

Există Registrul matricol pentru fiecare program de studii, precum și Supliment la diplomă pentru fiecare absolvent. Începând din anul universitar 2006-2007, Universitatea a eliberat Suplimentul la diplomă, tuturor absolvenților.

În conformitate cu Legea educației naționale nr. 1/ 2011 cu modificările ulterioare, Universitatea aplică principiul reprezentativității la toate nivelurile, studenții fiind reprezentați în toate structurile de conducere.

Transferul studenților de la UPG Ploiești la alte universități, de la alte universități la UPG Ploiești sau între facultăți în cadrul UPG Ploiești s-a efectuat cu respectarea prevederilor legale în domeniu. Regulamentele UPG Ploiești, respectiv *Regulamentul privind activitatea profesională a studenților, Regulamentul de organizare a procesului de învățământ pe baza sistemului de credite transferabile* cuprind prevederi exprese cu privire la realizarea mobilităților temporare sau definitive.

UPG Ploiești are, pe lângă *Regulamentul* propriu *privind activitatea profesională a studenților,* care include procedurile de examinare și notare a studenților, și procedura operațională Evaluarea și notarea studenților. În plus, la începutul fiecărei sesiuni de examene, rectorul emite Decizia de organizare a sesiunii de examene care reglementează modul de desfășurare a evaluării studenților. Există procedee, tehnici și metode care sunt utilizate la examinarea studenților și care sunt aduse în mod curent la cunoștința acestora.

Fișele disciplinelor cuprind modalitățile de examinare și notare. Conform acestor regulamente, la evaluare participă titularul de disciplină și un cadru didactic de specialitate. Fiecare proces de evaluare se bazează pe criterii și metode stabilite la începutul semestrului și pe bareme aduse la cunoștința studenților.

La finalizarea studiilor, studenții se supun unor proceduri incluse în Regulamentul privind organizarea și defășurarea examenului de finalizare a studiilor *https://www.upg-ploiesti.ro/ro/ghidul-studentului, https://www.upg-ploiesti.ro/ro/ghid-de-studii-2019-2020.*

Regulamentul este în acord cu cerințele normative referitoare la studenți din Metodologia de evaluare externă a ARACIS, cu cerințele din Legea educației naționale și alte legi aplicabile, precum și cu Carta Universității, cu principiile și practicile europene ale învățământului centrat pe student.

Mobilitatea academică a studenților se face cu respectarea legislației în vigoare (Ordinul MEN nr.651/19.11.2014 pentru aprobarea Metodologiei privind mobilitatea academică a studenților).

II.3.3 Valorificarea calificării obținute

Toate programele de studii care se derulează în Universitate sunt autorizate provizoriu sau acreditate, iar diplomele elaborate respectă concordanța cu studiile efectuate, conform normativelor legale. Conform Regulamentului privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și

evaluarea periodică a programelor de studii programele de studii sunt revizuite periodic pentru a corespunde dinamicii pieţei calificărilor universitare şi profesionale.

Programele de studii sunt revizuite pentru a corespunde, pe de o parte, standardelor specifice ARACIS şi, pe de altă parte, programelor de studii similare din ţări europene, în vederea adaptării ofertei educaţionale.

Programele de studii din universitate sunt dezvoltate în funcţie de cerinţele calificării universitare şi au la bază Nomenclatorul MEN privind domeniile de studii şi programele de studii în vigoare. Diplomele oferite absolvenţilor sunt în concordanţă cu calificările universitare reglementate la nivel naţional prin Cadrul Naţional al Calificărilor.

- *Practica studenţilor*

Conform regulamentului practica este obligatorie. Verificarea cunoştinţelor dobândite de student în activitatea de practică se face prin examinare susţinută la facultate, în cadrul colocviului de practică.

La nivelul fiecărei facultăţi se derulează stagii de practică, internship pe baza unor convenţii semnate cu mediul socio-economic.

La întâlnirea avută în cadrul vizitei cu angajatorii, aceştia au solicitat să se pună un accent mai mare, în cadrul pregătirii, pe partea aplicativă şi pe practică, inclusiv introducerea unor stagii de practică cu durată mai mare.

- *Folosirea noilor tehnologii în procesele educaţionale. Centrarea predării – învăţării – evaluării pe student*

Principala responsabilitate a cadrului didactic este proiectarea metodelor şi a mediilor de învăţare centrate pe student, cu mai puţin accent asupra responsabilităţii tradiţionale de a transmite doar informaţii. Relaţia dintre student şi profesor este una de parteneriat, în care fiecare îşi asumă responsabilitatea atingerii rezultatelor învăţării. Rezultatele învăţării sunt explicate si discutate cu studenţii din perspectiva relevanţei acestora pentru dezvoltarea lor. Universitatea a făcut un efort pentru modernizarea spaţiilor destinate procesului didactic cu echipamente moderne, astfel încât majoritatea cadrelor didactice folosesc resursele noilor tehnologii pentru a realiza un dialog eficient cu studenţii şi pentru a dezvolta o relaţie de parteneriat cu aceştia. Toate cadrele didactice au adrese de e-mail şi încurajează interacţiunea cu studenţii.

În sălile de curs şi seminar, se folosesc resursele noilor tehnologii pentru a facilita accesul la informaţie, încurajând în egală măsură implicarea studenţilor în atingerea rezultatelor învăţării (laptop, videoproiector, prezentări power point, tablă interactivă, televizor, casetofon).

În cadrul UPG Ploieşti funcţionează *Centrul de Dezvoltare şi Inovare Pedagogică* care creează cadrul pentru perfecţionarea metodelor de predare ale cadrelor didactice prin punerea la dispoziţia acestora a unor materiale de prezentare a tendinţelor actuale în ceea ce priveşte metodele de predare-învăţare.

În anul universitar 2018-2019, a fost definitivată pagina web a centrului prin intermediul căreia cadrele didactice au acces la diferite materiale cu un conţinut pedagogic/metodic realizate de profesorii de la departamentul Ştiinţele educaţiei. În cadrul conferinţelor organizate de acelaşi departament se realizează şi *workshopuri* de perfecţionare pedagogică.

În plus, dacă în urma evaluării cadrelor didactice de către studenți, rezultatele sunt mai puțin satisfăcătoare, aceste cadre didactice au întâlniri în centru cu colegii, specialiști în științele educației, pentru discuții cu privire la metodele de predare.

La nivelul anilor de studii și al programelor există tutori, desemnați dintre cadrele didactice. Aceștia au atribuții de consiliere, monitorizare și facilitare a proceselor de învățare.

La UPG Ploiești, în cadrul Centrului de învățare sau al Centrului Intercultural sau Societății Antreprenoriale Studențești (SAS), se creează medii și experiențe de învățare care îi aduc pe studenți în situația de a crea cunoaștere și de a evolua în situații de viață reale. De exemplu, activitățile realizate la centrul intercultural sunt activități organizate în parteneriat studenți internaționali – studenți masteranzi (echipe de proiect) la cele două programe din domeniul filologie, pentru facilitarea integrării culturale a celor dintâi (Ziua națională a României, Crăciun, Paște etc.) Din universitate, aceste activități se transferă apoi în lumea reală, prin excursii, vizite la muzee, ieșiri în oraș, ceea ce duce la stabilirea unor relații autentice de prietenie.

În cadrul SAS și prin SAS se organizează activități, fie exclusiv în mediul academic (Școala de excelență în turism și antreprenoriat), fie în parteneriat cu liceele de profil din țară (Târgul firmelor de exercițiu), ale căror experiențe sunt mulate pe experiențe de viață reală, ceea ce permite un transfer mai bun de la viața școlară la cea în societate.

- *Mecanisme de urmărire a traseului absolvenților*

Programele de studii universitare din UPG Ploiești au definite competențele corespunzătoare calificărilor pe care le realizează în raport cu exigențele Cadrului Național al Calificărilor din Învățământul Superior din România. Astfel, absolvenții programelor de studii din cadrul Universității sunt solicitați de piața forței de muncă, cei mai mulți dintre aceștia fiind recrutați pe posturi corespunzătoare calificărilor dobândite. La nivelul fiecărui program de studii există o bază de date cu absolvenții și administrează chestionarul cu privire la angajabilitate și angajare *https://sites.google.com/upg-ploiesti.ro/sondaj02.*

Informații inițiale legate de angajabilitate se obțin și prin intermediul Formularului pe care absolvenții îl completează la ridicarea diplomei. În domeniul ingineresc, cu precădere în aria ingineriei și în special a ingineriei de petrol și gaze, absolvenții sunt de regulă recrutați înainte de a susține examenul final.

Pe *site*-ul Universității există pagina Asociației absolvenților - Alumni (*http://allumni.upg-ploiesti.ro/*), însă informațiile obținute nu sunt relevante în legătură cu angajabilitatea absolvenților.

Din Raportul rectorului UPG pentru anii 2014, 2015, 2016, 2017 și 2018 reiese că mai mult de 70% din absolvenți sunt angajați în termen de 2 ani de la data absolvirii.

Activitatea de monitorizare a inserției absolvenților este planificată conform unui plan de activități elaborat pentru fiecare an universitar de Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră. La nivelul UPG Ploiești a fost numită o comisie de monitorizare a absolvenților formată din reprezentanți ai fiecărei facultăți. Pentru promoțiile 2015-2016 și 2016-2017 s-a administrat chestionarul cu privire la inserția pe piața forței de muncă în format letric. S-au analizat datele și pe baza acestora s-au întocmit rapoarte de monitorizare a inserției absolvenților. Începând cu promoția 2017-2018 s-a elaborat un chestionar electronic *https://sites.google.com/upg-ploiesti.ro/sondaj02* care se administrează absolvenților conform

procedurii *Monitorizarea integrării absolvenţilor pe piaţa muncii şi a continuării studiilor la ciclul de master*. Întrucât nu toţi absolvenţii răspund la chestionar sau completează formularul la eliberarea actelor de studii, situaţiile statistice sunt realizate prin eşantionare.

La nivelul Universităţii, în anul universitar 2017-2018, procentul de absolvenţi de studii de licenţă care s-au înscris la studii de masterat a fost de 46,68%. Pentru absolvenţii studiilor de licenţă ai UPG Ploieşti, care se înscriu la masterat, datele sunt obţinute prin intermediul serviciilor de secretariat ale facultăţilor. La procentul anterior menţionat se pot adăuga şi absolvenţii de licenţă care se înscriu la programe de masterat în cadrul altor universităţi, pentru care informaţiile sunt colectate fie telefonic, fie prin colegi, drept pentru care nu sunt 100% confirmate.

La nivelul Universităţii, în anul universitar 2018-2019, procentul de absolvenţi de studii de licenţă care s-au înscris la studii de masterat este de 59,17%. Faţă de anii precedenţi, se înregistrează o creştere semnificativă a numărului de absolvenţi de licenţă care s-au înscris la masterat, ceea ce demonstrează creşterea interesului pentru studiile universitare de masterat. Aceasta s-ar putea explica prin diversificarea domeniilor de masterat coroborate cu exigenţele pieţei muncii, astfel încât să fie acoperite cererile angajatorilor din domeniile pentru care Universitatea formează specialişti. Exemple pentru domenii diferite: Informatică Economică – 61,76%, Mine, petrol şi gaze – 55,30%, Ştiinţe administrative – 38,89%, Utilaje petroliere şi petrochimie – 71,66%, Ingineria mediului – 68,75%.

Din informaţiile obţinute de la studenţi şi de la absolvenţi, reiese că mai mult de 50% dintre studenţi apreciază pozitiv mediul de învăţare/dezvoltare oferit de Universitate. Pentru a-i sprijini pe studenţi să-şi definească mai clar propriul traseu de învăţare, în Universitate s-a înfiinţat şi funcţionează Centrul de Consiliere şi Orientare în Carieră. Prin CCOC, UPG Ploieşti a dezvoltat mecanisme de sondare periodică a opiniei studenţilor cu privire la satisfacţia acestora în ceea ce priveşte procesul educaţional, serviciile studenţeşti şi infrastructura oferite de universitate. Începând cu anul universitar 2018-2019, se aplică prevederile procedurii operaţionale *Evaluarea satisfacţiei studenţilor şi a altor părţi interesate*. Personalul CCOC, împreună cu membrii Comisiei de orientare profesională a studenţilor, administrează la nivelul facultăţilor chestionarul de evaluare a satisfacţiei cu privire la serviciile oferite de universitate *https://sites.google.com/upg-ploiesti.ro/sondaj01* .

II.3.4 Activitatea de cercetare ştiinţifică

Strategia Universităţii Petrol Gaze din Ploieşti privind cercetarea ştiinţifică are drept obiectiv major creşterea prestigiului Universităţii în plan naţional şi internaţional, pe baza unor contribuţii semnificative la dezvoltarea cunoaşterii şi creaţiei în domeniile pe care le cultivă, prin valorificarea potenţialului uman şi a infrastructurii de care dispune, promovând cu consecvenţă cercetarea inter - şi multidisciplinară. Strategia UPG Ploieşti în domeniul cercetării ştiinţifice este corelată cu Strategia Naţională de Cercetare, Dezvoltare şi Inovare (CDI) pentru perioada 2014-2020 şi cu structura Programului Cadru Orizont 2020 (Strategia CDI 2014-2020).

Activitatea de cercetare ştiinţifică se caracterizează printr-un nivel ridicat al standardelor şi se desfăşoară pe 13 domenii de cercetare şi mai multe direcţii tematice conforme competenţele cadrelor didactice şi cercetătorilor din UPG Ploieşti.

Facultăţile şi departamentele coordonate au planuri operaţionale de cercetare ştiinţifică derivate din strategia universităţii.

Cercetarea ştiinţifică are la bază programele instituţionale de cercetare ştiinţifică elaborate de UPG Ploieşti, facultăţi, departamente şi/sau de unităţile de cercetare create la nivelul acestora, în baza strategiei de cercetare ştiinţifică a universităţii, pe baza domeniilor şi temelor de cercetare specifice UPG Ploieşti. Prorectorul responsabil cu cercetarea, cu ajutorul Consiliului Ştiinţific, organism consultativ subordonat Consiliului de Administraţie şi Senatului, coordonează activitatea de cercetare ştiinţifică, elaborează strategia şi politicile de cercetare şi propune măsuri concrete cu privire la cercetarea ştiinţifică din UPG. Strategia Universităţii Petrol - Gaze din Ploieşti în domeniul cercetării ştiinţifice este integrată ca parte distinctă în strategia de dezvoltare a universităţii.

Planul anual operaţional de cercetare ştiinţifică al UPG Ploieşti este elaborat de Consiliul Ştiinţific al UPG Ploieşti şi Comisia de cercetare ştiinţifică a Senatului UPG. În aceste documente se prevede, printre altele, că activitatea de cercetare este finanţată, în principal, din următoarele surse:

a) programe naţionale şi internaţionale de cercetare şi dezvoltare;

b) contracte de cercetare cu societăţi comerciale;

c) alocaţii bugetare în funcţie de realizările UPG Ploieşti în domeniul cercetării ştiinţifice;

d) venituri proprii realizate din diferite surse: 736956 lei din granturi internaţionale; 1091349 lei din granturi naţionale şi 6439170 lei din contracte cu companii naţionale şi multinaţionale şi sume mai mici din granturile doctorale şi sponsorizări.

Valorificarea rezultatelor cercetării se va face cu prioritate prin publicarea de articole în reviste bine cotate la nivel naţional şi internaţional, cărţi publicate la edituri din străinătate şi din ţară, brevete de invenţie. Anual se prezintă, de către rector sau de prorectorul responsabil cu cercetarea ştiinţifică, un raport privind activitatea de cercetare ştiinţifică din anul anterior. Aceste rapoarte analizate şi aprobate de senat stau la baza măsurilor şi strategiilor care se iau pentru îmbunătăţirea activităţii de cercetare ştiinţifică. Documentele de planificare menţionate anterior sunt elaborate pe baza consultării şi implicării tuturor structurilor academice: departamente, facultăţi. La nivelul acestor structuri, sunt elaborate planuri ale activităţilor de cercetare. În activitatea de cercetare sunt implicaţi şi studenţii.

Dintre măsurile şi acţiunile întreprinse în universitate pentru îmbunătăţirea activităţii de cercetare, menţionăm:

• Normarea şi monitorizarea activităţii de cercetare a cadrelor didactice, prin luarea în considerare a criteriilor de evaluare a cercetării ştiinţifice utilizate la nivel naţional şi internaţional. Activitatea de cercetare ştiinţifică a cadrelor didactice este normată anual, conform unei metodologii care a fost adaptată continuu la cerinţele organismelor MEC, astfel că în prezent se pune accent pe publicarea de articole în reviste cotate Thomson Reuters (ISI) cu scor relativ de influenţă mare, publicarea de cărţi la edituri din străinătate şi realizarea de brevete de invenţie sub tutela universităţii.

• Pentru stimularea cadrelor didactice în direcţia creşterii calitative şi cantitative a activităţii de cercetare a fost elaborată *Metodologia privind acordarea unor sporuri salariale şi a unor fonduri destinate cercetării.* Astfel, cadrele didactice care realizează performanţe în

ROMÂNIA AGENŢIA ROMÂNĂ DE ASIGURARE A CALITĂŢII ÎN ÎNVĂŢĂMÂNTUL SUPERIOR

cercetarea ştiinţifică pot beneficia de prevederile metodologiei, inclusiv plata taxelor de publicare în reviste bine cotate. Pentru cadrele didactice care depăşesc norma de cercetare la indicatorii cei mai importanţi din domeniul de cercetare căruia îi aparţin, exprimaţi în scorul relativ de influenţă ai revistelor ISI – Thomson Reuters sau echivalent al acestui indicator pentru cărţi în străinătate şi pentru brevete de invenţie, sunt acordate sporuri salariale lunare sau fonduri destinate cercetării ştiinţifice, care pot fi folosite la procurarea unor materiale necesare cercetării sau pentru participarea la manifestări ştiinţifice internaţionale.

Acordarea unor sporuri salariale şi a unor fonduri destinate cadrelor didactice care realizează performanţe în cercetarea ştiinţifică, coroborată cu criteriile de normare a cercetării ştiinţifice a condus la creşterea punctajului universităţii. Astfel, în anii 2014-2018, Factorul de impact cumulat care revine autorilor cu afiliere declarată la UPG, realizat numai din articole ISI, este cuprins între cca 40 şi 58,2 puncte cu o medie anuală de 49,03 puncte/an, comparativ cu 29,32 puncte/an realizate din articole ISI în anii universitari 2009 - 2013 şi cu 2,8 puncte - media anuală realizată de UPG Ploieşti în perioada 2006 - 2010 (punctaj raportat în anul 2011 pentru clasificarea universităţilor şi ierarhizarea programelor de studii).

Din motive financiare, începând cu anul 2017, acordarea sporului salarial pentru performanţe în cercetare a fost suspendată, iar sistarea acestui stimulent s-a manifestat imediat în trendul descrescător al numărului de articole publicate în revistele cotate ISI de la 86 în 2016 la 58 în 2017, respectiv 52 în 2018.

• Plata din surse proprii a taxelor pentru brevetele de invenţie care sunt proprietate intelectuală a UPG Ploieşti şi încheierea unor contracte de cesiune a drepturilor de proprietate intelectuală între UPG Ploieşti şi cadrele didactice care au realizat invenţia. În aceste contracte se prevede, printre altele, că 45% din suma încasată de universitate pentru valorificarea invenţiei revine cadrelor didactice autoare ale invenţiei respective. În perioada 2014 – 2018, au fost înregistrate 5 brevete de invenţie sub tutela UPG Ploieşti.

• Regia pentru contractele de cercetare derulate în universitate a fost stabilită la valori relativ mici, cuprinse între 2% şi 20% din valoarea cheltuielilor directe în funcţie de fondurile alocate pentru achiziţia de echipamente şi materiale.

S-a urmărit astfel stimularea dotării laboratoarelor din contracte de cercetare şi asigurarea libertăţii de decizie a directorilor de contracte, în privinţa utilizării fondurilor din activitatea de cercetare. Din noiembrie 2017, prin decizia Consiliului de Administraţie, pentru contractele încheiate cu societăţile comerciale valoarea regiei se fixează între 10 şi 25% din valoarea contractului în raport cu cota procentuală de prefinanţare a contractului.

În perioada 2014 – 2018, au fost derulate 195 de proiecte de cercetare, iar distribuţia şi valoarea încasată a acestor contracte de cercetare se prezintă astfel:

- 5 granturi internationale, în valoare de 736956 lei;
- 16 granturi naţionale, în valoare de 1091349 lei;
- 179 granturi cu companii (terţi), în valoare de 6439170 lei.

Ponderea cheltuielilor pentru materiale şi echipamente în perioada 2014 - 2018 a fost cuprinsă în intervalul 19,3 - 26,6% din valoarea încasată, contribuind la îmbunătăţirea bazei materiale a universitătii, dar şi la buna desfăşurare a lucrărilor de laborator cu studenţii, finanţate în mare măsură din contracte de cercetare. De asemenea, se observă că, din anul

2017, prin modificarea modului de stabilire a regiei, cheltuielile cu salariile au scăzut la 55-64%, iar regia către UPG a crescut la 17-18 %.

• S-a asigurat accesul electronic al cadrelor didactice la literatura de specialitate, în cadrul proiectului ANELIS, cu suport din partea Ministerului Educaţiei şi Cercetării.

• Au fost actualizate plafoanele salariale la contractele de cercetare cu agenţii economici, inclusiv pentru plata studenţilor care prestează activităţi de cercetare ştiinţifică la aceste contracte de cercetare.

Programarea cercetării ia în considerare criteriile de evaluare prevăzute în indicatorul IC6 pentru finanţarea universităţilor, în criteriile cuprinse în documentele Exerciţiului Naţional de Evaluare a Cercetării (ENEC) şi în Ordinul ministrului Educaţiei, Cercetării, Tineretului şi Sportului nr. 5.212/2011 privind aprobarea metodologiei de prelucrare a datelor şi informaţiilor colectate în vederea realizării evaluării primare a universităţilor şi a evaluării programelor de studii universitare cu scopul clasificării universităţilor şi ierarhizării programelor de studii. Dintre proiectele finanțate și derulate în universitate putem menționa:

- Proiectarea si dezvoltarea unui sistem de monitorizare a activităților ilicite pentru stâlpii de tensiune - Beneficiar UEFISCDI;
- Conversia deşeurilor de biomasă în derivați ai furanului, în scopul utilizării ca biocarburanți(CARFURAL) - Benficiar UEFISCDI;
- Studii privind modernizarea unei stații de comprimare a gazelor naturale folosind un compresor cu șurub cu injecție de ulei (MOSGA) - Beneficiar UEFISCDI;
- Sistem inteligent de monitorizare a portului echipamentului de protecție folosit pentru rețelele electrice de înaltă tensiune bazat pe tehnologii RFID și wireless - Beneficiar UEFISCDI.

Programarea şi realizarea cercetării sunt raportate la cadrul european şi global, prin utilizarea indicatorilor de performanţă aplicaţi în ţările dezvoltate, prin accesarea de fonduri din programele de finanţare a infrastructurii şi cercetării ştiinţifice ale Uniunii Europene. Indicatorii folosiți la normarea activității de cercetare și a acordării sporurilor salariale pentru performanță în cercetare sunt și indicatorii folosiți de către UEFISCDI și CNATDCU pentru finanțarea învățământului superior, respectiv pentru promvare în cariera didactică (de exemplu, factor de impact și scor relativ de influență al revistelor în care se publică articolele).

Potenţialul de cercetare al universităţii este reprezentat, în principal, de resursa umană şi baza materială.

Şcoala Doctorală a UPG Ploieşti este organizată pe şase domenii (Mine, Petrol şi Gaze, Inginerie Chimică, Inginerie Mecanică, Ingineria Sistemelor, Inginerie Industrială, Chimie). Dintre aceste domenii, începând cu anul 2018, domeniile de doctorat Chimie şi Inginerie Industrială sunt în lichidare.

În UPG, în anul universitar 2019 - 2020, sunt confirmați un număr de 26 conducători de doctorat, dintre care trei funcționează cu norma de bază la alte universități. Pentru anul universitar 2019 – 2020, în cadrul Școlii Doctorale a Universității Petrol-Gaze din Ploiești sunt înmatriculați 97 de studenți doctoranzi, aflați în diverse stadii ale programului de pregătire. La nivelul IOSUD, în Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești, activitatea de doctorat

este reglementată de *Regulamentul de organizare şi desfăşurare a studiilor universitare de doctorat la Universitatea Petrol-Gaze din Ploieşti.*

În perioada 2014 - 2018, au beneficiat de burse doctorale 11 doctoranzi, respectiv 3 cercetători au primit burse postdoctorale, din proiecte finanţate din fonduri structurale. Faptul că numeroşi cercetători în domeniile cu profil petrol sunt interesaţi să participe la programele doctorale arată recunoaşterea internaţională a cadrelor didactice care lucrează în UPG Ploieşti.

Activitatea de cercetare ştiinţifică, dezvoltare tehnologică, proiectare, consultanţă şi expertiză din UPG Ploieşti se desfăşoară în cadrul departamentelor şi în cadrul celor 13 centre de cercetare, dotate cu aparatură modernă care corespunde cerinţelor temelor abordate, precum şi/sau cu biblioteci moderne, cu acces la noutăţile ştiinţifice de ultimă oră şi care permit raportarea reală la ceea ce cercetători din ţară şi străinătate au realizat.

Întreaga activitate de cercetare ştiinţifică se caracterizează printr-un nivel deosebit al standardelor la care se desfăşoară, nu numai din punct de vedere organizatoric, al derulării propriu-zise a contractelor de cercetare, ci şi al seriozităţii avizării interne a rezultatelor, în baza procedurii operaţionale Controlul procesului de cercetare. Rezultatele activităţii de cercetare ştiinţifică fac obiectul unor dezbateri interne şi internaţionale în cadrul meselor rotunde, simpozioanelor şi conferinţelor organizate periodic în UPG Ploieşti. Rezultatele activităţii de cercetare sunt prezentate şi în conferinţe de presă susţinute de conducerea universităţii.

Toate măsurile de control şi stimulare a cercetării ştiinţifice au condus la realizarea unei activităţi de cercetare ştiinţifică în continuă creştere, în acord cu standardele de performanţă utilizate la nivel naţional şi internaţional. Consiliul ştiinţific al Universităţii Petrol - Gaze din Ploieşti asigură totodată o bună conduită în ceea ce priveşte activitatea de cercetare ştiinţifică, prin intermediul comisiei de etică a universităţii.

Universitatea Petrol - Gaze din Ploieşti are structuri de sprijin a cercetării ştiinţifice: Departamentul de cercetare, centre de cercetare, laboratoare de cercetare, acces electronic la literatura de specialitate. Există un climat şi o cultură academică puternic centrate pe cercetare, atestate de numărul granturilor de cercetare, de publicaţii şi de transferul tehnologic al rezultatelor cercetării ştiinţifice dezvoltate în cadrul contractelor de cercetare încheiate cu companiile naţionale şi multinaţionale.

Există certificarea îndeplinirii unor standarde de calitate sau excelenţă în cercetarea ştiinţifică, din punctul de vedere al organizării, urmăririi desfăşurării proiectelor de cercetare, avizării interne a rezultatelor şi eliminării practicilor neconforme cu etica, cum sunt reproducerea fără permisiune a rezultatelor obţinute de alţi cercetători, plagiat, etc., prevăzute în *Regulamentul de organizare şi funcţionare a Consiliului Ştiinţific al Universităţii Petrol - Gaze din Ploieşti, Regulamentul intern al Universităţii Petrol - Gaze din Ploieşti, Metodologia privind normarea activităţii de cercetare ştiinţifică, Metodologia privind acordarea unor sporuri salariale şi a unor fonduri destinate cercetării, Codul de etică şi deontologie universitară.* În cadrul universităţii este utilizat softul de testare a similitudinii la verificarea tezelor de doctorat, articolelor publicate în reviste şi a lucrărilor prezentate la manifestări ştiinţifice, verificarea fişelor de normare a activităţii de cercetare de către

departamentul de cercetare, folosind bazele de date bibliometrice şi înregistrările din sistemul informatic integrat al universităţii.

- *Rezultatele activităţii de cercetare ştiinţifică din universitate*:

Publicaţii, brevete granturi:

- 363 articole publicate în reviste ISI cu factor de impact, din care 35 în ISI zona roşie şi 30 în ISI zona galbenă;
- 461 articole publicate în reviste necotate ISI, dar indexate BDI;
- 363 articole în reviste româneşti cotate B+;
- 24 cărţi publicate în edituri internaţionale;
- 195 cărţi publicate în edituri recunoscute CNCSIS;
- 5 brevete înregistrate OSIM;
- 200 granturi în valoare de 7739170 lei.

Rezultatele activităţii de cercetare ştiinţifică sunt valorificate prin articole publicate în reviste de specialitate cotate ISI – Thomson Reuters cu toate cele trei componente: **SCI-E** (Science Citation Index-Expanded), **SSCI** (Social Sciences Citation Index) şi **AHCI** (Arts and Humanities Citation Index), sau indexate în alte baze de date internaţionale (EBSCO, CEEOL, Proquest, Scopus, ERIH, Ulrich Web of Knowledge, etc.), în reviste din ţară recunoscute de CNCS, comunicări ştiinţifice prezentate la conferinţe, simpozioane ştiinţifice din ţară sau din străinătate, brevete de invenţie, cărţi publicate la edituri din ţară sau din străinătate, contracte, expertiză, consultanţă cu societăţi comerciale din ţară sau din străinătate.

În perioada 2014 - 2018, în cadrul Editurii Universităţii Petrol - Gaze din Ploieşti s-au tipărit cele cinci serii ale Buletinului UPG în limbile engleză şi franceză, după cum urmează:

- *Buletinul Universităţii Petrol - Gaze din Ploieşti Seria Tehnică* (4 numere/an, categoria B+ 2007-2011), ISSN (Online) 2247-8574, ISSN – L 1224-8495, indexat în baza de date EBSCO Academic Search Complete.
- *Word and Text - A Journal of Literary Studies and Linguistics* (titlul anterior Buletinul Universităţii Petrol-Gaze din Ploieşti Seria Filologie - 2 numere/an), (ISSN 2069-9271; online ISSN 2247-9163), revistă indexată în următoarele baze de date: CEEOL, EBSCO (Academic Search Complete), Index Copernicus, Scipio.Scientific Publishing and Information online, Ulrich Periodicals Directory, MLA (Modern Language Association) International Bibliography, Scopus, ERIH Plus, Clarivate Analytics, Emerging Sources Citation Index – Journal List. Începând cu anul 2015, volumul V, *Word and Text - A Journal of Literary Studies and Linguistics* a devenit o publicaţie anuală - volumele anuale vor avea număr dublu (1-2) şi vor apărea în luna decembrie.
- *Economic Insights - Trends and Challenges* (titlul anterior Buletinul Universităţii Petrol - Gaze din Ploieşti Seria Ştiinţe Economice (4 numere /an, ISSN 2284-8576, Online ISSN 2284-8584 , ISSN–L 2284-8576, revistă indexată în următoarele baze de date: EconLit, EBSCO, DOAJ, CABELL'S, Ulrich's, Index Copernicus, ICAAP.
- *Jus et Civitas – A Journal of Social and Legal Studies* (titlul anterior Buletinul Universităţii Petrol-Gaze din Ploieşti, Seria Ştiinţe Socio - Umane şi Juridice - 2 numere /an, ISSN 2360 – 4026, ISSN L 2360 – 4026, revistă indexată în următoarele baze de date: EBSCO, HeinOnline.

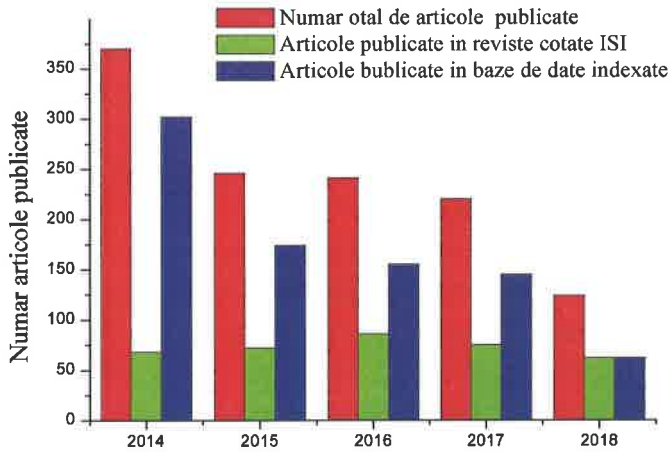
- *Journal of Educational Sciences and Psychology* (titlul anterior Buletinul Universităţii Petrol - Gaze din Ploieşti Seria Ştiinţele Educaţiei, 2 numere/an, ISSN 2247-6377, ISSN (online) 2247 – 8558, revistă indexată în următoarele baze de date: Thomson Reuters - ESCI, Web of Science, Directory of Open Access Journals (DOAJ), European Reference Index for the Humanities and the Social Sciences (ERIH PLUS), Index Copernicus, EBSCO, ProQuest, Scipio.
- Buletinul Universităţii Petrol - Gaze din Ploieşti Seria Matematică - Informatică-Fizică (2 numere/an, indexat în următoarele baze de date: EBSCO, Index Copernicus, DOAJ, CSA, Zentralblatt MATH, Ulrich's, AMS, Google scholar.

UPG Ploieşti organizează periodic atât la nivelul universităţii, cât şi la nivelul facultăţilor şi departamentelor manifestări ştiinţifice naţionale şi internaţionale (conferinţe, simpozioane ştiinţifice, workshop-uri), lucrările prezentate fiind publicate în revistele UPG Ploieşti sau în volumele editate cu ocazia acestor manifestări ştiinţifice. În perioada 2014 – 2018, au fost organizate 32 manifestări ştiinţifice ale cadrelor didactice şi cercetătorilor, precum şi 37 sesiuni de comunicări ştiinţifice studenţeşti.

Rezultatele cercetării ştiinţifice atestate prin publicaţii pentru perioada 2014 - 2018 sunt prezentate succint în tabelul următor:

Nr. crt.	Tip valorificare	2014	2015	2016	2017	2018
1.	Proiecte câştigate	52	46	37	34	31
2.	Cărţi publicate în edituri recunoscute CNCSIS:	41	77	41	23	13
3.	Cărţi publicate în edituri internaţionale	4	5	3	7	5
4.	Articole ISI cu factor de impact	68 (6R,6G)	72 (7R,5G)	86 (1R,8G)	75 (9R,7G)	62 (12R,3G)
5.	Articole, proceedings paper, review publicate în reviste cotate ISI	131	99	125	77	53
6.	Articole necotate ISI, dar indexate BDI	302	174	155	145	62
7.	Articole publicate in reviste româneşti (B+)	99	100	80	51	33
8.	Brevete acordate	-	1	2	1	1

În perioada 2014 – 2018, au fost publicate 1201 de articole ştiinţifice distribuite pe ani conform tabelului anterior. Dintre acestea, 363 articole au fost publicate în reviste cotate ISI, iar 838 articole în reviste din fluxul principal de publicaţii indexate BDI şi 485 articole au fost publicate în volumele unor conferinţe ştiinţifice internaţionale. Media anuală a fost de aprox. 1,64 articole publicate/cadru didactic/an, comparativ cu media de 1,3 articole/cadru didactic/an publicate în perioada 2008 - 2013.



Din graficul prezentat, referitor la numărul total de articole publicate, se observă scăderea bruscă, în trepte, de la anul 2014 la anii 2015, 2016 şi 2017 şi apoi la anul 2018. Scăderea numărului de articole ştiinţifice de la anul 2014 la anii 2015 şi 2016 şi 2917 este cauzată, în mare parte, de schimbările majore survenite la CNCS şi de noua evaluare naţională în urma cărora revistele indexate B+ au devenit B, revistele indexate B au devenit C.

Dacă numărul total de articole publicate a scăzut, este de remarcat creşterea numărului de articole publicate în reviste cotate ISI, care atinge un maxim de 86 în anul 2016. Faţă de perioada 2008 - 2013, numărul de articole publicate în reviste cotate ISI a crescut de 1,47 ori (de la 247 la 363). S-a pus, de asemenea, accentul pe publicarea de articole în reviste ISI din zona roşie şi galbenă cu *factor de impact* şi *scor relativ de influenţă* mari.

În perioada 2014 - 2018, au fost publicate 165 de cărţi şi 38 de capitole în cărţi la edituri româneşti şi 30 de cărţi şi 110 capitole în cărţi publicate la edituri din străinătate, au fost înregistrate 5 brevete de invenţie sub tutela UPG Ploieşti şi au fost finalizate 74 teze de doctorat.

Universitatea Petrol - Gaze din Ploieşti a fost acreditată ca unitate componentă a sistemului de cercetare – dezvoltare de interes naţional prin decizia ANCS nr. 9673/17.06.2008.

În ultimii ani s-a pus un mult mai mare accent pe selecţia riguroasă a lucrărilor selectate pentru publicare şi trimiterea de volume coerente tematic către reviste sau edituri internaţionale de prestigiu, care au publicat sau sunt în curs de publicare a volumelor rezultate din manifestările ştiinţifice din cadrul UPG Ploieşti. În acelaşi timp, componenţa colectivelor editoriale şi a autorilor care publică la revistele editate de UPG Ploieşti, *Buletinul Universităţii Petrol - Gaze din Ploieşti Seria Tehnică, Word and Text - A Journal of Literary Studies and Linguistics, Economic Insights - Trends and Challenges, - Jus et Civitas – A Journal of Social and Legal Studies, Journal of Educational Sciences and Psychology,* respectă criteriile geografice şi de diversitate academică, condiţie *sine qua non* pentru indexarea viitoare în ISI Web of Knowledge. Cu toate că numărul autorilor de la UPG Ploieşti care publică la revistele UPG Ploieşti a scăzut, se constată o creştere a interesului

colegilor noştri din străinătate de a publica la Editura UPG Ploieşti, ceea ce demonstrează internaţionalizarea revistelor publicate sub egida UPG. Bazele de date internaţionale au drept principiu fundamental diversitatea academică şi răspândirea geografică mare a colectivelor editoriale şi a autorilor care sunt incluşi într-un număr de revistă. În acelaşi timp, numeroşi membri ai diverselor departamente din UPG Ploieşti au fost selectaţi să facă parte din colectivele redacţionale ale unor reviste româneşti sau străine de prestigiu ori au fost invitaţi drept *keynote speakers* la manifestări internaţionale.

Rezultatele cercetării sunt apreciate la nivel naţional prin cotarea revistelor şi a Editurii UPG Ploieşti de CNCSIS/CNCS şi internaţional prin citarea publicaţiilor, patentelor etc. în baze de date ISI – Thomson Reuters cu toate cele trei componente: **SCI-E** (Science Citation Index-Expanded), **SSCI** (Social Sciences Citation Index) şi **AHCI** (Arts and Humanities Citation Index) sau indexate în alte baze de date internaţionale (Scopus, EBSCO, CEEOL, Proquest, ERIH, Ulrich Web of Knowledge, etc.).

Numeroase cadre didactice din UPG Ploieşti au cărţile, articolele în biblioteci mari ale lumii (British Library, Oxford Bodleian, Harvard University, Libray of Congress, Biblioteci Naţionale din Europa şi Asia), înregistrate în cataloagele KVK, *worldcat* etc. şi sunt citaţi internaţional de colegii lor din acelaşi domeniu la nivel mondial. Numărul de citări în reviste indexate în baza de date Web of Science, ale articolelor publicate de cadrele didactice în reviste cotate ISI, în perioada 2014 – 2018 este de 2095 (media anuală: 419 citări), comparativ cu 1311 citări înregistrate în perioada 2008 - 2013.

- *Veniturile obţinute din activităţi de cercetare*

Granturile naţionale şi internaţionale, precum şi proiectele/contractele de cercetare/consultanţă/servicii tehnice şi tehnologice încheiate/derulate direct cu companii din ţară şi din străinătate reprezintă o componentă esenţială a finanţării cercetării. In perioada 2014 – 2018, au fost derulate 195 de proiecte de cercetare, iar distribuţia şi valoarea încasată a acestor contracte de cercetare este prezentată în tabelul următor:

Anul	Granturi internaţionale		Granturi naţionale		Contracte încheiate cu compani		Total	
	Nr.	Valoare, lei	Nr.	Valoare, lei	Nr.	Valoare, lei	Nr.	Valoare, lei
2014	2	167103	2	40500	48	1128860	52	1336463
2015	1	244687	1	37268	44	1895157	46	2177112
2016	1	182361	2	120713	34	761539	37	1064613
2017	1	136805	5	314241	28	1009962	34	1461008
2018			6	578627	25	1121347	31	1699974

Valoarea totală a granturilor şi contractelor cu companiile, în perioada 2014 - 2018 a fost de 7.739.170 lei.

Trebuie remarcat că în aceasta perioadă, din cauza subfinanţării programelor de cercetare la nivel naţional, menţinerea încasărilor la valori relativ ridicate a fost realizată prin contractele încheiate cu agenţi economici, fapt care evidenţiază efortul şi capacitatea de adaptare a cadrelor didactice pentru a găsi surse de finanţare a cercetării.

II.3.5 Relaţiile internaţionale şi parteneriatele Instituţiei de învăţământ superior

Analiza participării la activități organizate prin programele ERASMUS pentru întreaga perioadă de evaluare se prezintă astfel:

	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	Total
Acorduri Studii ERASMUS	12	16	22	38	49	49
Acorduri Practică ERASMUS	0	1	4	2	4	11
Mobilități Studii SMS OUTGOING	11	18	28	15	28	100
Mobilități Practică SMP OUTGOING	1	4	14	10	7	36
Mobilități STA, STT, SOM OUTGOING	12	19	19	15	20	66
VALOARE în EUR Contract Erasmus	47 577	162 439	278 810 EUR 563 656 EUR- acțiunea cheie 2 (din care UPG coordonator proiect 75 083 EUR)	560 740	498 838	1 548 404 EUR 563 656 EUR- acțiunea cheie 2 (din care UPG coordonator proiect 75 083)
MOBILITĂȚI SMS/SMP INCOMING	0	10	18	19	11	58
Mobilități STA, STT, INCOMING	6	16	8	23	39	92
SMS - mobilități studențești de studiu, SMP - mobilități studențești de practică, Mobilități cadre didactice STA = predare, Mobilități cadre didactice/administrative STT = Instruire, Mobilități cadre didactice/administrative SOM = organizare mobilități						

Există semnate *acorduri bilaterale* în afara celor ERASMUS, precum şi parteneriate pentru doctorate în cotutelă.

Acorduri non-Erasmus - 71

Acorduri doctorat în cotutelă - 1 Oklahoma University - SUA

II.4 MANAGEMENTUL CALITĂȚII ÎN INSTITUȚIA DE ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR

II.4.1 Situaţia evaluărilor instituţionale şi a programelor de studii

Acreditarea instituţională precedentă a avut loc în perioada 27 - 29.11.2013, în conformitate cu Raportul Consiliului ARACIS nr. 1211/27.03.2014 şi a fost finalizată cu acordarea calificativului "Grad de încredere ridicat".

II.4.2 Implementarea recomandărilor făcute la evaluarea externă precedentă (implementarea planului de măsuri)

Ca urmare a recomandărilor primite la precedenta evaluare instituţională, universitatea a întreprins o serie de măsuri, situaţia punctuală prezentându-se în prezent astfel:

Recomandarea 1. *Includerea Comisiei de Evaluare şi Asigurare a Calităţii în organigrama universităţii.*

Universitatea Petrol-Gaze din Ploieşti a inclus Comisia pentru Evaluarea şi Asigurarea Calităţii în organigramă .

Recomandarea 2. *Revizuirea componenţei Comisiei de Evaluare şi Asigurare a Calităţii, prin includerea în structura acesteia a unor membri care nu au funcţii de conducere în universitate.*

Componenţa Comisiei pentru Evaluarea şi Asigurarea Calităţii a fost revizuită şi membrii comisiei sunt persoane fără funcţii de conducere, cu excepţia preşedintelui, reprezentant al rectorului, care este directorul DPPD.

Recomandarea 3. *Includerea unui reprezentant al studenţilor în Comisia de Etică.*

Comisia de Etică are ca membru un reprezentant al studenţilor *https://www.upg-ploiesti.ro/ro/comisia-de-etica.*

Recomandarea 4. *Respectarea la toate programele de studii a structurii fişei disciplinei, unică pe universitate, în concordanţă cu modelul de fişă de disciplină din OM 5703/2011.*

Pentru toate programele de studii, formularul fişei disciplinei este cel prevăzut în OM 5703/2011.

Recomandarea 5. *Înscrierea tuturor programelor de studii în Registrul Naţional al Calificărilor din Învăţământul Superior (RNCIS).*

UPG Ploieşti a introdus programele de studii în RNCIS. Programele nou înfiinţate supuse evaluării ARACIS în vederea autorizării provizorii au fost introduse în RNCIS.

Recomandarea 6. *Perfecţionarea activităţii de practică în vederea creşterii inserţiei viitorilor absolvenţi.*

Fişele disciplinelor se analizează anual în şedinţe de departament. Fişa disciplinei pentru disciplina Practică a făcut, în mod special, obiectul analizei la departamentele care coordonează programele de studii din domeniul ingineriei şi au fost elaborate astfel încât să vină în întâmpinarea nevoilor angajatorilor.

Recomandarea 7. *Creşterea numărului de studenţi din alte regiuni ale ţării.*

Promovarea ofertei educaţionale se face atât prin deplasarea în liceele din judeţul Prahova, cât şi în liceele din judeţele Buzău, Dâmboviţa, Ialomiţa. În plus, s-au organizat activităţi comune elevi – studenţi (workshop-uri, simpozioane) sau *Ziua Porţilor Deschise*, la

care elevii din licee vin în universitate şi participă la activităţi formale şi non-formale. Universitatea şi facultăţile popularizează oferta de admitere şi prin mediul online (Facebook), ceea ce extinde promovarea ofertei şi către alte regiuni ale ţării.

Recomandarea 8. *Dezvoltarea, în continuare, a unui sistem centralizat, la nivelul universităţii, pentru urmărirea traseului profesional al absolvenţilor, a inserţiei pe piaţa muncii a acestora.*

În UPG Ploieşti, se aplică prevederile procedurii operaţionale PO 08.02 *Monitorizarea integrării absolvenţilor pe piaţa muncii.* Pentru susţinerea activităţii Centrului de Consiliere şi Orientare în Carieră s-au numit responsabili cu monitorizare absolvenţilor la nivelul fiecărei facultăţi. Pe lângă formularul pe care absolvenţii îl completează la ridicarea diplomei, s-a conceput un chestionar online *https://sites.google.com/upg-ploiesti.ro/sondaj02*, care se administrează la nivelul facultăţilor folosind baza de date cu datele de contact ale absolvenţilor colectate de secretarii comisiilor de finalizare a studiilor.

Recomandarea 9. *Prin CCOC existent în universitate, se va elabora un sistem de evaluare a gradului de satisfacţie a studenţilor în raport cu mediul de învăţare/dezvoltare oferit de către universitate şi propriul lor traseu de învăţare.*

S-a elaborat procedura operaţională PO 08.01 *Evaluarea satisfacţiei studenţilor şi a altor părţi interesate*. La nivelul facultăţilor, au fost numiţi responsabili cu orientarea profesională a studenţilor care sprijină activitatea CCOC.

Recomandarea 10. *Creşterea numărului de acorduri internaţionale.*

UPG Ploieşti a semnat în perioada 2014-2018, prin Departamentul de Relaţii Internaţionale (DRI), 40 de acorduri de parteneriat şi contracte cadru.

Recomandarea 11. *Creşterea numărului de studenţi din străinătate.*

Universitatea Petrol-Gaze din Ploieşti a crescut numărul de acorduri internaţionale, a participat la diferite târguri educaţionale online, a acreditat anul pregătitor a cărui activitate a fost sprijinită printr-un proiect FDI de internaţionalizare. Numărul de studenţi străini s-a menţinut, astfel, relativ constant în perioada scursă de la ultima evaluare instituţională.

Recomandarea 12. *Creşterea numărului de studenţi care beneficiază de mobilităţi în străinătate.*

UPG Ploieşti a semnat în perioada 2014-2018, prin DRI, 40 de acorduri de parteneriat şi contracte cadru. Astfel, numărul de studenţi incoming a crescut de la 5 (2013-2014) la 15 (2017-2018). Mobilităţile pe plasament au crescut de la 0 (2013-2014) la 10 (2017-2018).

Recomandarea 13. *Creşterea numărului de cadre didactice care beneficiază de mobilităţi în străinătate.*

UPG Ploieşti a semnat în perioada 2014 - 2018, prin DRI, 40 de acorduri de parteneriat şi contracte cadru. Numărul de cadre didactice incoming a crescut de la 3 (2013-2014) la 23 (2017-2018). Cu toate acestea, numărul de cadre didactice ale universităţii care au beneficiat de mobilităţi a rămas relativ constant şi este încă destul de mic.

Recomandarea 14. *Creşterea numărului de articole apărute în publicaţii cu vizibilitate internaţională, în mod uniform, în toate domeniile ştiinţifice în care se desfăşoară activitate academică în universitate.*

Conform datelor din raportul de autoevaluarea şi Anexei 4 Fişa vizitei, numărul de articole ISI, Arts and Humanities sau publicate în reviste BDI acoperă toate domeniile ştiinţifice din universitate.

Recomandarea 15. *Abilitarea cadrelor didactice în vederea obţinerii statutului de conducător de doctorat în domeniile în care numărul de conducători de doctorat este mai redus.*

În perioda 2014-2018, s-au abilitat 13 cadre didactice. Dintre acestea 7 susţin şcoala doctorală interdisciplinară în domeniul ştiinţelor inginereşti, 2 cadre didactice asociate, abilitate la UPG Ploieşti, sunt afiliate la această şcoală, iar 1 cadru didactic titular la Oklahoma University este de asemenea afiliat şcolii. 5 cadre didactice s-au abilitat în domenii pentru care, tradiţional, universitatea nu organizează studii universitare de doctorat (ştiinţe economice, ştiinţe ale educaţiei, filologie).

Recomandarea 16. *Internaţionalizarea universităţii prin promovarea acesteia în mediul academic extern, prin dezvoltarea unor programe de studiu în limbi străine şi prin continuarea constituirii de parteneriate cu universităţi din ţară.*

În oferta educaţională a universităţii au fost incluse un program de masterat în limba engleză la Facultatea de Ingineria Petrolului şi Gazelor şi un program de licenţă în limba engleză la Facultatea de Tehnologia Petrolului şi Petrochimie. Niciunul dintre aceste programe nu a reuşit înmatricularea de studenţi.

Universitatea a devenit membră a consorţiului Academica Plus.

Recomandarea 17. *Traducerea în limba engleză a documentelor esenţiale referitoare la cunoaşterea universităţii, Carta universitară, Planul strategic, Planul operaţional, Planurile de învăţământ.*

Planurile de învăţământ au fost traduse în limba engleză şi sunt disponibile prin DRI pentru a face vizibilă oferta universităţii în vederea încurajării mobilităţilor de tip incoming. Celelalte documente vor fi traduse în cadrul activităţii de practică a studenţilor de la programele filologice.

Recomadarea 18. *Trecerea Serviciului Managementul Calităţi în subordinea rectorului, cu respectarea legislaţiei în vigoare.*

Conform organigramei, Serviciul Managementul Calităţii este în subordinea rectorului.

Recomandarea 19. *Includerea analizei SWOT în dosarele de autoevaluare.*

Toate dosarele depuse spre evaluare au şi o analiză SWOT.

Recomandarea 20. *Continuarea întâlnirilor cu potenţialii angajatori ai absolvenţilor UPG Ploieşti.*

Atât la nivelul universităţii, cât şi al facultăţilor au fost organizate întâlniri cu angajatorii.

Recomandarea 21. *Elaborarea Codului drepturilor şi obligaţiilor studenţilor.*

Codul drepturilor şi obligaţiilor studentului a fost elaborat şi aprobat de Senatul universitar.

Recomandarea 22. *Achiziţionarea unui software destinat identificării plagiatului în publicaţiile ştiinţifice, lucrările de finalizare, tezele de doctorat.*

S-a achiziționat un *software* pentru identificarea similitudinilor, care se folosește cu precădere pentru verificarea tezelor de doctorat elaborate în UPG Ploiești.

Recomandarea 23. *Promovarea activităților CCOC și finalizarea paginii web a centrului.*

S-a realizat pagina web a CCOC unde sunt popularizate activitățile centrului *http://ccoc.upg-ploiesti.ro/.*

Recomandarea 24. *Amenajarea sălilor de lectură în cămine.*

Spațiilor alocate în cămine li s-a redat destinația inițială de săli de lectură. La ora actuală, în cămine funcționează 6 săli de lectură, urmând a fi amenajată și a șaptea.

Recomandarea 25. *Introducerea în planul strategic a renovării căminului 1.*

Căminul 1 a fost renovat.

Recomandarea 26. *Luarea în discuție de către universitate a posibilității de a acorda mai multe forme de sprijin material unui număr cât mai mare de studenți.*

Bursele și alte forme de sprijin material se alocă din finanțare de la bugetul de stat și din fonduri proprii cu respectarea *Regulamentului privind acordarea de burse și altor forme de sprijin material.*

II.4.3 Alte evaluări externe realizate la Instituția de Învățământ Superior

Universitatea este deținătoare a Certificatului de conformitate a Sistemului de Management al Calității cu SR EN ISO 9001: 2008 și EN ISO 9001:2008, acordat de AEROQ.

II.4.4 Strategii și proceduri pentru asigurarea calității

Sistemul de management al calității, (structură Comisii, Departamente, Regulamente, proceduri, metodologii de funcționare, atribuții etc)

La nivelul UPG, coordonarea activității de managementul calității este realizată de Prorectorul responsabil cu programele de studii și managementul calității. Structura și organizarea comisiilor pentru evaluarea și asigurarea calității sunt prevăzute în Regulamentul privind activitatea Comisiilor pentru Evaluarea și Asigurarea Calității din Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești.

Prin decizie a Rectorului și cu aprobarea Senatului, au fost înființate și funcționează în UPG Ploiești următoarele structuri organizatorice specifice managementului calității: Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității din UPG din Ploiești (CEACU), Serviciul de Management al Calității (SMCU), Comisii pentru Evaluarea și Asigurarea Calității pentru fiecare facultate din UPG din Ploiești, Comisia de Monitorizare internă. La nivelul facultăților, departamentelor, există responsabilii cu probleme de calitate la toate nivelurile.

UPG Ploiești sprijină crearea culturii calității și asigură implicarea largă, în cadru organizat, a cadrelor didactice și a studenților la acțiunile desfășurate pentru asigurarea, evaluarea și îmbunătățirea calității programelor de studii. În UPG Ploiești, politica de asigurare a calității este coordonată de Prorectorul responsabil cu programele de studii și managementul calității conform organigramei, care este subordonat direct Rectorului. În universitate, strategia în domeniul calității este reglementată prin *Codul de asigurare a calității* al Universității Petrol-Gaze din Ploiești.

Activitatea de elaborare a regulamentelor şi procedurilor beneficiază de sprijinul Serviciului de Management al Calităţii. Toate documentele sunt avizate de Comisia de Monitorizare a sistemului de control managerial intern, care funcţionează conform *Regulamentului de organizare şi funcţionare a Comisiei de Monitorizare*, după care sunt înaintate spre dezbatere şi aprobare Senatului universitar.

Regulamentele sunt iniţiate şi avizate la nivelul Consiliului de administraţie, sunt verificate în comisia de monitorizare, conform proceselor verbale ale şedinţelor, sunt înaintate senatului unde sunt supuse dezbaterii în comisiile de specialitate şi aprobate în plenul senatului, după care devin obligatorii pentru toată comunitatea academică.

- Politici şi strategii privind asigurarea calităţii

Conducerea Universităţii Petrol-Gaze din Ploieşti organizează, controlează şi alocă resurse pentru realizarea obiectivelor calităţii stabilite şi aprobate de către Consiliul de Administraţie al UPG din Ploieşti la începutul fiecărui an universitar. Acoperirea cerinţelor impuse de ARACIS în metodologia de evaluare şi a cerinţelor standardelor SR EN ISO 9001:2015 au un impact important, atât asupra sistemului general de management, cât şi asupra culturii organizaţionale din cadrul universităţii.

Politica de Asigurare a Calităţii în Universitatea Petrol-Gaze din Ploieşti, elaborată de Rectorul Universităţii demonstrează locul central al calităţii în strategia universităţii şi implicarea totală a managementului de la cel mai înalt nivel la realizarea obiectivelor privind calitatea. Sunt precizate şi comunicate principalele mijloace de realizare a calităţii: dezvoltarea de structuri eficiente de tip Licenţă– Masterat – Doctorat – Formare Continuă compatibile cu cele din Uniunea Europeană, excelenţa în cercetare, dezvoltarea infrastructurii, îmbunătăţirea condiţiilor de învăţare, a serviciilor sociale şi a calităţii managementului instituţional.

Sistemul de management al Calităţii din Universitatea Petrol – Gaze din Ploieşti este certificat conform cu standardele SR EN ISO 9001: 2015. Ultima recertificare a Sistemului de Management al Calităţii a avut loc la data de 09.07.2019, în raportul de audit nefiind consemnate neconformităţi sau observaţii.

Anual se realizează analiza de management şi se stabilesc planuri de măsuri cu termene şi responsabilităţi concrete. Analizele sunt efectuate pentru verificarea îndeplinirii cerinţelor din standardul SREN ISO:2015, sunt prezentate în Consiliul de administraţie şi, în urma concluziilor, se stabileşte un plan de măsuri. De exemplu, pentru. ocuparea locurilor din oferta de admitere – extinderea acţiunilor de popularizare a ofertei educaţionale (deplasarea în licee, invitarea elevilor la Porţi deschise, Săptămâna altfel, organizarea de activităţi comune elevi-studenţi, popularizarea în media şi social media).

Politica de asigurare a calităţii este comunicată (*https://www.upg-ploiesti.ro/ro/politica*) şi se aplică în toate structurile universităţii, prin acţiuni organizate, în care sunt implicaţi membrii comunităţii universitare şi personalul departamentelor/ compartimentelor funcţionale. Politica este afişată la loc vizibil în fiecare sediu de structură funcţională. Periodic se fac instruiri cu personalul de la toate nivelurile, anual se derulează un program de audit intern cu auditori proprii. Feedbackul constitue sursă pentru stabilirea planului de măsuri de către management.

- Rapoarte anuale (instituţional şi pe facultăţi) privind asigurarea calităţii

Anual este prezentat, inclusiv pe *site*-ul universității, un Raport privind situația asigurării calității activităților în cadrul Universității Petrol-Gaze din Poiești. Acest raport de activitate își propune să prezinte stadiul de documentare și de implementare a Sistemului de Management al Calității în cadrul Universității, modul în care sunt furnizate informații necesare analizei efectuate de managementul la cel mai înalt nivel, pentru a se asigura că sistemul adoptat este adecvat și eficace.

II.4.5 Proceduri privind inițierea, monitorizarea și revizuirea periodică a programelor și activităților didactice desfășurate

În Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești există și se aplică un regulament privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii, precum și alte reglementări specifice. Regulamentul se aplică anual și prevede implicarea studenților, absolvenților și angajatorilor în procesele de proiectare a programelor de studii.

Inițierea unor noi programe de studii, planificarea lor, monitorizarea și evaluarea periodică a calității programelor derulate în universitate se realizează în mod sistematic, cu respectarea unor reguli unitare. Programele de studii sunt diferențiate în funcție de:

(a) nivelul calificării universitare: licență, masterat, doctorat;

(b) forma de învățământ: cu frecvență, la distanță ID;

(c) domeniul de specializare, conform cu profilul academic sau profesional dorit.

Programele de studii se concretizează prin:

(a) planul de învățământ, care include toate disciplinele care contribuie la obținerea unei calificări universitare, repartizate succesiv pe ani de studii și cu ponderi exprimate în credite de studiu de tipul ECTS (Sistemul European de Credite Transferabile);

(b) fișele disciplinelor, în care sunt formulate: tematica predării și învățării și practicile asociate predării, învățării și evaluării;

(c) tehnicile sau procedeele aplicate pentru asigurarea calității academice a activităților de realizare a programelor de studii.

Au fost elaborate și implementate instrumente care sprijină optimizarea deciziilor privind proiectarea, organizarea și derularea programelor de studii. Fundamentarea deciziilor are la bază: armonizarea cu piața muncii, respectarea reglementărilor naționale, convergența la bunele practici și cerințele privind asigurarea calității din spațiul european al învățământului superior.

Aplicarea regulamentelor și procedurilor operaționale referitoare la inițierea și monitorizarea programelor de studii este evaluată anual prin obiective și indicatori specifici.

II.4.6 Proceduri de evaluare periodică a calității corpului profesoral

Evaluarea cadrelor didactice de către managementul Universității

În UPG Ploiești, cadrele didactice sunt evaluate multicriterial, conform *Metodologiei de evaluare a rezultatelor și performanțelor personalului didactic și de cercetare din Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești*. Au fost create și se aplică mecanisme și instrumente de evaluare a activității didactice și de cercetare pentru fiecare cadru didactic din universitate.

Evaluarea cadrelor didactice de către studenți

În UPG din Ploiești, evaluarea cadrelor didactice de către studenți este una din

componentele evaluării multicriteriale a cadrelor didactice şi este reglementată prin *Metodologiei de evaluare a rezultatelor şi performanţelor personalului didactic şi de cercetare din Universitatea Petrol-Gaze din Ploieşti.* Evaluarea cadrelor didactice de către studenţi are ca scop implicarea acestora în îmbunătăţirea calităţii actului educaţional. Prin evaluarea cadrelor didactice de către studenţi se urmăreşte cunoaşterea percepţiei studenţilor cu privire la calitatea activităţii prestate de cadrul didactic la curs şi activităţi aplicative, precum şi a relaţiei stabilite de acesta cu studenţii în procesul de predare-învăţare-evaluare. Evaluarea se realizează pentru cadru didactic şi disciplină, semestrial, atât pentru activitatea de curs, cât şi pentru activitatea aplicativă.

Evaluarea se face anual pentru fiecare disciplină şi cadru didactic titular sau asociat şi se finalizează prin măsuri de îmbunătăţire a conţinuturilor şi metodelor de predare-învăţare-evaluare, aşa cum au rezultat ele din analiza şi interpretarea rezultatelor. Interpretarea rezultatelor şi stabilirea măsurilor care trebuie luate este efectuată de către organismele de conducere ale facultăţilor şi de Centrul de Dezvoltare şi Inovare Pedagogică. Sinteza rezultatelor evaluării este dezbătută în Şedinţă de departament/ Consiliul facultăţii şi Senat şi este comunicată părţilor interesate: cadru didactic titular, conducere şi studenţi. Din discuţiile purtate cu studenţii a reieşit faptul că procedura de evaluare a cadrelor didactice de către studenţi nu este cunoscută de toată lumea şi nu este aplicată unitar.

- *Utilizarea rezultatelor evaluării* este obligatorie, se realizează după fiecare ciclu de instruire. Pe baza rezultatelor acestor evaluări s-a adoptat un sistem de stimulare şi recompensare a personalului didactic: la acordarea gradaţiilor de merit, pentru reducerea normei didactice şi promovarea personalului didactic, se au în vedere rezultatele evaluărilor, respectiv evaluarea colegială, evaluarea de către management, evaluarea studenţilor şi autoevaluarea.

- *Disponibilitatea resurselor de învăţare*

Universitatea asigură gratuit, prin Bibiliotecă, bibliografia obligatorie pentru fiecare program de studiu, fondul de publicaţii al acesteia fiind constituit, la sfârşitul anului 2018, din peste 282.857 de volume de bibliotecă şi este format din: manuale, tratate, îndrumare de laborator, cărţi româneşti şi străine, reviste de specialitate, lucrări de referinţă, standarde, brevete de invenţie, teze de doctorat, dizertaţii etc.

Serviciile oferite de bibliotecă sunt: consultarea publicaţiilor la domiciliu sau în sălile de lectură, informaţii bibliografice la cerere, împrumut interbibliotecar, acces la baze de date.

Biblioteca este dotată corespunzător cu un fond de carte pentru împrumut şi studiu şi cu tehnică de calcul, acces la Internet pentru toate calculatoarele.

Multiplicarea se realizează în tipografia Universităţii. Dotarea tehnică a tipografiei corespunde cerinţelor de editare a unor lucrări de calitate în tiraj suficient. Datorită calităţii, la editura şi tipografia universităţii au publicat cărţi sau manuale didactice numeroase cadre didactice şi personalităţi ale vieţii cultural-ştiinţifice.

Dacă în colecţiile bibliotecii nu există publicaţiile necesare, utilizatorii pot beneficia de Serviciul de schimb interbibliotecar intern şi internaţional, Biblioteca având legături cu 73 de parteneri din 27 de ţări. Studenţii au acces neîngrădit la conţinutul didactic al platformelor informatice înfiinţate de către universitate, facultăţi şi departamente (*http://didfr.upg-elearning.ro, http://im.upg-ploiesti.ro/moodle*).

- *Servicii studenţeşti*

Pentru susţinerea studenţilor, Universitatea Petrol - Gaze din Ploieşti acordă din fondurile de la bugetul de stat burse pentru stimularea performanţei academice, burse sociale, burse sociale ocazionale, burse speciale şi alte forme de sprijin material studenţilor de la ciclurile de studii universitare de licenţă şi de masterat. Modalitatea de acordare este reglementată prin Regulamentul de acordare a burselor şi a altor forme de sprijin material pentru studenţii înmatriculaţi la cursurile cu frecvenţă – licenţă şi masterat.

Pentru cazarea studenţilor, Universitatea Petrol – Gaze din Ploieşti dispune de 7 cămine cu o capacitate de 1697 de locuri. Masa se poate servi în regim à la carte la cantina Universităţii cu o capacitate de 500 locuri.

Activitatea căminelor studenţeşti şi cea a cantinei se desfăşoară conform Regulamentului privind organizarea şi funcţionarea căminelor studenţeşti şi Regulamentului de organizare şi funcţionare a Serviciului Social din cadrul UPG Ploieşti. Universitatea acoperă integral solicitările studenţilor în spaţiile proprii de cazare.

UPG Ploieşti dispune de un cabinet medical de medicină generală situat la parterul căminului 3, dotările standard şi personalul fiind asigurate de Consiliul Judeţean Prahova în colaborare cu universitatea.

Universitatea are bază sportivă proprie şi oferă servicii de consiliere prin Centrul de Consiliere şi Orientare în Carieră.

Universitatea oferă servicii variate, sociale, culturale şi sportive şi dispune de programe speciale pentru asigurarea unei vieţi studenţeşti de calitate, pe care le monitorizează şi le evaluează permanent.

II.4.7 Baza de date actualizată sistematic, referitoare la asigurarea internă a calităţii

Mecanisme pentru colectarea, prelucrarea şi analiza datelor şi informaţiilor relevante pentru evaluarea şi asigurarea instituţională a calităţii

Universitatea este permanent preocupată de dezvoltarea unui sistem informaţional coerent, care să asigure accesul rapid şi sigur la documente (atât cele pe suport hârtie, cât şi cele pe suport electronic). UPG Ploieşti dispune de calculatoare, programe şi baze de date actualizate, utile pentru evidenţierea rezultatelor şi a informaţiilor legate de asigurarea calităţii (Sistemul Informatic Integrat). Universitatea are un sistem informatic Intranet, care oferă managementului universităţii o platformă integrată importantă, menită să asigure gestiunea completă şi eficientă, prin informatizarea şi optimizarea tuturor proceselor specifice ce se regăsesc în cadrul Universităţii.

Prin aplicaţia Sistemul Informatic Didactic sunt generate statele de funcţii, plata cu ora şi se ţine evidenţa rezultatelor cercetării. Procesul de admitere, evidenţa studenţilor, aplicaţiile contabile, achiziţiile şi salarizarea sunt gestionate prin Sistemul Informatic Integrat. Sistemele informatice ale universităţii au un caracter deschis, permiţând dezvoltarea de aplicaţii prin care să se adune informaţii despre starea calităţii în alte universităţi din ţară şi din străinătate pentru ca Universitatea Petrol-Gaze din Ploieşti să îşi poată reformula propriile standarde de calitate. Sistemul informatic oferă facilităţi studenţilor de a se informa online. Paginile facultăţilor oferă comunităţii academice informaţii relevante referitoare la planurile

de învăţământ, orare, planificarea examenelor. În prezent, toate activităţile specifice admiterii şi gestiunii activităţii didactice (cataloage, centralizatoare) se realizează prin aplicaţii ale Sistemului Informatic Didactic (SID).

Lucrările de finalizare a studiilor sunt păstrate într-o bază de date, gestionată la nivelul universităţii, în care secretarii comisiilor de finalizare încarcă lucrările de licenţă/diplomă şi disertaţiile. UPG Ploieşti are schimburi de bune practici prin serviciul de managementul calităţii cu universităţi similare din ţară, de tip comprehensiv şi de dimensiuni asemănătoare, precum Piteşti, Târgovişte, Bacău, de la care primeşte informaţii pe baza cărora realizează comparaţii. Prin programele Erasmus, tip „mobilităţi staff", UPG culege informaţii cu privire la sistemul de managementul calităţii.

II.4.8 Transparenţa informaţiilor de interes public

UPG Ploieşti oferă, prin pagina web a universităţii (*www.upg-ploiesti.ro*), informaţii şi date, actualizate şi corecte, despre calificările, programele de studii, diplomele, personalul didactic şi de cercetare, facilităţile oferite studenţilor şi despre alte aspecte de interes pentru public. Se asigură accesul la informaţiile de interes public prin Purtătorul de cuvânt al Universităţii.

Universitatea publică pe *site*-ul ei documentele fundamentale, cum sunt Carta universitară, Codul de etică şi deontologie universitară, regulamentele în vigoare, rapoartele anuale, resursele finaciare, achiziţiile.

Studenţii beneficiază de o secţiune specială în care sunt incluse informaţiile relevante (taxe şcolare, structura anului universitar, tabere). Prin Portal note, studenţii îşi pot consulta situaţia şcolară.

Informaţia oferită public de universitate este comparabilă cantitativ şi calitativ cu cea din Spaţiul European al Învăţământului Superior. Transparenţa informaţiilor cu privire la serviciile oferite de universitate şi calitatea acestora este asigurată prin acţiuni coordonate la nivel instituţional. Există o secţiune dedicată admiterii, cu numărul de locuri scoase la concurs, situaţia înscrierilor şi rezultatele admiterii.

Informaţiile de interes public sunt prezentate pe *site*-ul Universităţii *www.upg-ploiesti.ro*. Promovarea activităţii UPG Ploieşti este asigurată şi pe *site*-uri de socializare.

Fiecare facultate are un *site* propriu, care este administrat de aceasta. Sunt accesibile date privind studiile de licenţă şi masterat, studiile postuniversitare şi doctorat, structura anului universitar, alte informaţii de interes pentru studenţi.

Informaţia oferită public de Universitate este comparabilă, cantitativ şi calitativ, cu cea oferită de universităţile din Spaţiul European al Învăţământului Superior.

III. MANAGEMENTUL STRATEGIC ŞI CAPACITATEA DE ADAPTARE

III.1 Managementul strategic promovat de IIS

Universitatea Petrol-Gaze din Ploieşti are un plan strategic pentru perioada 2016-2020 aprobat în Senatul din 16.06.2016 şi planuri operaţionale anuale la nivel de universitate, aprobate de Senat, şi la nivel de facultăţi aprobate de Consiliile facultăţilor. Toate aceste

planuri se află la dispoziţia comunităţii academice şi a tuturor celor interesaţi fiind postate pe paginile web ale universităţii şi ale facultăţilor.

Planul strategic elaborat pe o perioadă de patru ani, coincide cu mandatul rectorului şi este actualizat, prin planurile operaţionale, anual sau în funcţie de evoluţia şi contextul învăţământului superior. Realizarea obiectivelor strategice şi operaţionale este analizată anual, la nivelul departamentelor, facultăţilor şi universităţii şi în cadrul Senatului, cu ocazia prezentării de către Rector a Raportului anual privind starea universităţii. Analiza de management este făcută în prezenţa rectorului şi este aprobată de Consiliul de Administraţie, odată cu măsurile de îmbunătăţire a activităţii.

III.2 Fundamentarea şi realizarea programelor operaţionale şi a planului strategic

Planul strategic al Universităţii Petrol-Gaze din Ploieşti stabileşte principalele direcţii de dezvoltare instituţională, acţiunile şi măsurile care vor fi intreprinse, menite să conducă la o desfăşurare corespunzătoare a activităţii academice, administrativ-financiare şi sociale din universitate. Planul strategic se alcătuieşte în concordanţă cu Strategia naţională pe termen mediu şi lung a României în domeniul educaţiei.

Planul operaţional al Universităţii Petrol-Gaze din Ploieşti se elaborează pentru o perioadă de un an calendaristic, în concordanţă cu Planul strategic al Universităţii.

Planul operaţional fixează obiectivele operaţionale corespunzătoare principalelor direcţii de activitate ale universităţii: activitatea educaţională, de cercetare ştiinţifică, relaţiile internaţionale şi cele cu mediul socio-economic, resurse umane, baza materială şi resursele financiare, activităţi sociale, educative, educative non-formale, extracurriculare şi de antreprenoriat, activităţile de informatizare, documentare şi bibliotecă. Sunt stabiliţi indicatori privind obiectivele stabilite în Planul operaţional, având un nivel planificat şi responsabili.
Planurile operaţionale sunt disponibile la adresa: *https://www.upg-ploiesti.ro/ro/plan-operational.*

III.2 Răspundere şi responsabilitate publică

Universitatea Petrol-Gaze din Ploieşti dispune de practici de auditare internă cu privire la principalele domenii ale activităţii universitare, are structuri şi proceduri proprii de audit. În universitate, auditarea internă se realizează efectiv şi periodic şi priveşte domeniile: financiar-contabil, activitate didactică, activitate de cercetare. Auditarea se realizează la nivelul departamentelor (didactice şi funcţionale) şi facultăţilor. Compartimentul de Audit Intern funcţionează în baza Regulamentului de organizare şi funcţionare a Compartimentului Audit şi Control – Financiar Intern din cadrul Universităţii Petrol – Gaze din Ploieşti.
În conformitate cu Legea nr. 672/2002 actualizată în 2018, privind auditul public intern şi Normele Metodologice elaborate de Ministerul Educaţiei Naţionale, Compartimentul de Audit şi Control Financiar Intern, întocmeşte planurile anuale de audit, care sunt avizate de Rector şi aprobate de MEN şi în care sunt precizate misiunile de audit planificate, compartimentele vizate şi termenele de realizare a auditurilor. La acestea se adaugă şi tematicile de audit impuse de MEN.

Serviciul de Management al Calităţii, aflat în subordinea rectorului, asigură anual audierea activităţilor desfăşurate în universitate prin auditorii interni. Anual se efectuează o analiză de management şi se propun măsuri de îmbunătăţire a activităţii.

Universitatea Petrol-Gaze din Ploieşti dispune de un calendar anual şi de proceduri proprii de auditare pentru domeniile financiar-contabil, administrativ, cercetare, precum şi pentru procesul de predare-învăţare-evaluare. În procesele de auditare sunt implicate: Compartimentul Audit, control financiar intern, pentru domeniul financiar-contabil şi Serviciul Managementul Calităţii şi Comisia pentru evaluarea şi asigurarea calităţii în UPG din Ploieşti (CEACU), pentru procesele: managerial, educaţional şi de cercetare. Există un plan multianual pe trei ani pentru auditul intern.

RECOMANDĂRI

- ***cu privire la procesul didactic***:

- continuarea eforturilor de atragere de cadre didactice tinere, mai ales în sensul scoaterii la concurs şi ocupării posturilor de asistent pe durată determinată sau nedeterminată, asigurându-se astfel rezerva necesară de cadre didactice titulare şi un raport optim număr de studenţi/cadre didactice titulare pentru toate domeniile;
- dezvoltarea unor programe de studii cu predare în limbi de circulaţie internaţională, mai ales în limba engleză, în toate ciclurile de pregătire universitară, mai ales în condiţiile în care, pentru anumite domenii, există cereri explicite în acest sens;
- planurile de învăţământ vor trebui aprobate în Senatul UPG în fiecare an universitar indiferent de existenţa sau inexistenţa schimbărilor în conţinutul acestora. De asemenea, pentru învăţământul ID, statele de funcţii vor trebui realizate cu posturi vacante şi vor avea ca şi în completare un document separat cu privind acoperirea cu prin plata cu ora a activităţilor specifice, prin nominalizarea doar în acestă acoperire a cadrelor didactice care prestează respectivele activităţi;
- asigurarea, la bibliotecă, a unui program adaptat pentru studenţii de la IFR, deoarece nu există un program de funcţionare sâmbată şi duminică, pentru studenţii de la programul de studii IPG-IFR;
- transpunerea integrală în tehnologie ID a tuturor materialelor de studiu, în conformitate cu modelul definit la nivelul instituţiei; adăugarea mai multor variante de teste de autoevaluare care să servească la aprofundarea cunoştinţelor studenţilor după parcurgerea fiecărei unităţi de învăţare;
- includerea în Contractul anual de studii a disciplinelor din planul de învăţământ aferente anului respectiv;
- extinderea fondului de ore la disciplina Limba engleză, iar conţinutul disciplinei să fie adaptat specificului tehnic al programului de studii, în detrimentul celui literar; studierea posibilităţii de a se oferi cursuri de specialitate în anul terminal în limba engleză, pentru cunoaşterea terminologiei specifice fiecărui domeniu;
- deplasarea centrului de greutate în pregătirea studenţilor spre practică, prin creşterea numărului de studii de caz, prin care să se dezvolte simţul practic – aplicativ, precum şi capacitatea de a adopta decizii;

- reprezentanții angajatorilor (Petrom, OMW, Distrigaz Sud, Institutul de cercetare pentru foraj petrolier etc.) au apreciat nivelul de pregătire al absolvenților și au recomandat organizarea unui program de masterat pe domeniul Petrol și Gaze;
- lărgirea curriculei universitare prin introducerea de noi discipline opționale și organizarea opționalelor în funcție de cererile studenților;
- dezvoltarea ofertei educaționale legate de cursurile facultative, corelat cu elaborarea unei metodologii mai clare de alegere a acestor disciplinelor de către studenți;
- achiziționarea de către Universitate a unor resurse diversificate, extinderea accesului la bazele de date relevante pentru domeniul științelor administrative.

➢ ***cu privire la cercetarea științifică:***

- identificarea surselor financiare pentru reluarea acordării sporului salarial pentru performanțe în cercetare, element motivațional care și-a dovedit viabilitatea în perioada de aplicare;
- continuarea eforturilor de stimulare a tuturor cadrelor didactice din universitate pentru îmbunătățirea rezultatelor aferente cercetării științifice, preocupări pentru îmbunătățirea producției științifice în cazul cadrelor didactice cu rezultate sub medie;
- încercarea de atragere mai substanțială a studenților în activitățile de cercetare;
- identificarea surselor financiare necesare și crearea unui sistem de selecție bazat pe indicatori de performanță care să permită susținerea cercetătorilor valoroși în acoperirea cheltuielilor cu publicarea și cu participarea la conferințele relevante;
- creșterea ponderii articolelor științifice publicate în Q1, zona roșie, ceea ce ar conduce la o vizibilitate mai bună pe plan național și internațional a universității.

➢ ***cu privire la relația cu studenții:***

- analizarea atentă a motivelor retragerii studenților de la studiu (cauzele abandonului școlar) și stabilirea unei strategii care să contribuie la diminuarea semnificativă a ratei abandonului;
- identificarea unor mecanisme mai eficiente de comunicare cu studenții, de exemplu pentru comunicarea aspectelor rezultate în urma evaluării cadrelor didactice de către studenți și a impactului generat;
- asigurarea unei practici unitare legate de posibilitatea de cumulare a burselor speciale cu cele de merit în toate facultățile din cadrul universității;
- identificarea unei modalități pentru asigurarea accesului la secretariat pentru studenții ID și în zilele în care aceștia au prevăzute activități față în către față;
- creșterea gradului de informare al studenților prin publicarea pe site a tuturor rapoartelor care îi privesc, de exemplu a raportului privind satisfacția studenților în raport cu dezvoltarea profesională asigurată de universitate;
- dezvoltarea serviciilor informatice adresate studenților, de exemplu prin dezvoltarea unei platforme online prin intermediul căreia studenții să poată depune cereri și achita diferite taxe;
- extinderea sistemului de informare a studenților cu privire la activitățile organizațiilor studențești și a reprezentanților studenților în Consiliul facultății și în Senatul UPG;

➢ ***cu privire la activitatea instituțională:***

- dezvoltarea şi, mai ales, aplicarea consecventă şi unitară a unor proceduri legate de procesele necesar a fi implementate, de exemplu procedura de evaluare a cadrelor didactice de către studenţi;
- crearea unor posturi pentru cadre didactice tinere şi pentru cercetare, cu condiţii mai atractive de salarizare realizate prin participarea acestora şi la proiecte de cercetare ştiinţifică şi la colaborări cu industria;
- demersuri amplificate pentru un marketing mai bun al programelor de studiiu, care să determine un interes mai ridicat al candidaţilor la admitere, preocupări crescânde de atragere a unui număr mai mare de candidaţi la admitere, pentru unele programe de studii, lărgirea bazinului de recrutare a studenţilor;
- introducerea în regulamentul specific, al dreptului studenţilor doctoranzi de a-şi desemna prin vot universal, egal, liber şi secret reprezentantul/reprezentanţii în Consiliul Şcolii Doctorale.

Mulţumindu-vă pentru colaborare, primiţi stimată domnule Rector, expresia înaltei noastre consideraţii.

Cu deosebită stimă,

Preşedinte
Prof. univ. dr. ing. Iordan PETRESCU