Raportul de evaluare externă de progres

Instituţia organizatoare de studii universitare de doctorat (IOSUD): *POLITEHNICA Bucureşti*
Şcoala/Şcolile universitare de doctorat: *Şcoala doctorală de "Inginerie Energetică"*

I. Introducere[1]

În anul 2021 ARACIS a derulat procesul de evaluare externă periodică a domeniilor de studii universitare de doctorat din cadrul IOSUD POLITEHNICA Bucureşti. În conformitate cu prevederile Ghidului pentru desfășurarea procesului de evaluare externă periodică a domeniilor de studii universitare de doctorat, în perioada până la următoarea evaluare periodică, instituțiile de învățământ superior parcurg o procedură de evaluare intermediară. Prezentul raport de evaluare de progres se referă la evaluarea pe perioada scursă de la evaluarea externă periodică și prezintă modul de abordare a recomandărilor formulate în cadrul procedurii de evaluare.

La întocmirea raportului s-au folosit următoarele documente de bază:

- Raportul de progres pentru domeniul de studii universitare de doctorat: Inginerie Energetică întocmit de Școala doctorală de "Inginerie Energetică";
- Ghidul pentru desfășurarea procesului de evaluare externă periodică a domeniilor de studii universitare de doctorat.

Consiliul ARACIS a desemnat în comisia de ***evaluare intermediară*** pentru analiza raportului de progres al DSUD ***Inginerie Energetică*** de la Universitatea Națională de Știință și Tehnologie Politehnica Bucureşti următoarele persoane:

1. ADAM Maricel - Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi" din Iași;
2. BARB-DUDAN Andreea Daniela - Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca;
3. Expert din Direcția Asigurarea Calității, responsabil suport activitate a CPS_C11 – Științe inginerești 2 - Ștefania Armășelu.

Școala Doctorală de „Inginerie Energetică" (SD-IEN) a luat ființă în anul 2012, în Universitatea POLITEHNICA din București. În prezent, ea este sub autoritatea reglementativa a Consiliului Studiilor Universitare de Doctorat (CSUD), din cadrul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA Bucuresti, Facultatea de Energetică.

Structura SD-IEN, la depunerea Raportului de Autoevaluare (RAE) din 2021, avea 22 conducători de doctorat titulari, 7 conducători de doctorat asociati și 183 studenţi doctoranzi. La data depunerii Raportului de progres (2024), SD-IEN avea 25 conducători de doctorat titulari, 11 conducători de doctorat asociați și 207 studenţi doctoranzi, iar în prezent are 27 conducători de doctorat titulari, 11 conducători de doctorat asociați și 198 studenţi doctoranzi,

II. Aprecieri asupra implementării recomandărilor formulate în cadrul REE

La ultima evaluare externă (anul 2021) a SD_EN nu au fost indicatori de performanță cu calificativ „*neîndeplinit*". Au fost semnalați doi indicatori de performanță care au primit calificativul

[1] De fiecare dată când este aplicabil, informațiile vor fi prezentate și în funcție de gen.

„*parțial îndeplinit*" (B.1.1.1, B.3.2.1) și alți șase indicatori pentru care s-au formulat recomandări de către comisia de evaluare externă.

Până la momentul depunerii Raportului de progres al SD-IEN, conducerea SD-IEN împreună cu membrii săi s-au concentrat, în primul rând, asupra îmbunătățirii celor doi indicatori de performanță care au primit calificativul „*parțial îndeplinit*", respectiv a celor șase indicatori pentru care s-au primit recomandări. În acest sens, acțiunile de remediere au constat în ajustări ale modului de raportare a activităților desfășurate în cadrul școlii doctorale, de creștere a vizibilității și transparenței decizionale, precum și de dezvoltare a preocupărilor cu privire la mărirea numărului de coordonatori de doctorat și anume:

Nr. crt.	Indicator de performanță	Calificativ	*Recomandare*
1	A.1.1.1.	Îndeplinit	*- Publicarea pe site-ul școlii doctorale a proveselor verbale întocmite în urma derulării alegerelor pentru directorul SD și a doctoranzilor în CSD,* *- Publicarea Proselor Verbale întocmite în urma întâlnirilor convocate conform A.1.1.1_f.*

S-au publicat, pe site-ul școlii doctorale: procesul verbal întocmit în urma derulării alegerilor pentru directorul SD (link: https://doctorat.energetica.upb.ro/files/PV_Alegeri_2024.pdf); procesul verbal privind alegerea doctoranzilor în CSD (link: https://doctorat.energetica.upb.ro/files/PV_CSDIE_2025_s.pdf), respectiv s-a publicat un document privind ședințele CSUD (link: https://doctorat.energetica.upb.ro/files/A.1.1.1_f.pdf).

2	**A.1.2.2.**	**Îndeplinit**	*Adăugarea unui link util pe site-ul școlii doctorale la http://doctorat.energ.pub.ro/documente.html* despre TurnitIn**.**

A fost adăugat, pe site-ul școlii doctorale, informații utile studenților doctoranzi, despre utilizarea programului TurnitIn.

3	**B.1.1.1.**	**Parțial Îndeplinit**	*Dezvoltarea unei strategii de atragere a absolventilor SUM ai altor universitati*

Au fost întreprinse acțiuni ce au condus la creșterea numărului de doctoranzi ce provin de la programe de studii masterale din afara UNST București. Conform raportului de progres (din 2024), procentul pe ultimii 5 ani este 22,8%.

4	**B.2.1.4.**	**Îndeplinit**	*Deschiderea unui canal de comunicare pentru ca doctoranzii să raporteze discret posibilele probleme (tehnice, științifice, personale, ...).*

A fost realizată o legătură de comunicație pentru probleme personale ale doctoranzilor, sub forma unei adrese de e-mail cu acces restrâns, iar aceasta o fost plasată pe pagina de web a SD-IEN, la Contact – Informații utile: doctorat.energetica@upb.ro

5	**B.3.2.1.**	**Partial Îndeplinit**	*Creșterea numărului de conducatori de doctorat în DD-IEN-specializarea care este deficitara,respectiv Energetica Nucleara.*

La nivelul SD-IEN s-au stabilit căile de accelerare ale procesului de abilitare a noi cadre didactice. În raportul de progres se precizează "*urmând ca în viitorul apropiat să mărim numărul conducătorilor de doctorat la specializarea Energetică Nucleară cu cel puțin o persoană*".

6	**C1.1.2.**	**Îndeplinit**	*Utilizarea feedback-ului ca bază pentru modificările și îmbunătățirile necesare*.

Există chestionare de evaluare a satisfacţiei doctoranzilor privind programul de pregătire avansată (PPA), respectiv programul de cercetare ştiinţifică (PCS). La nivelul SD-IEN s-a luat decizia de a se utiliza rezultatele feedback-ului în adoptarea de modificări ale funcționării SD-IEN în vederea îmbunătățirii activităților de cercetare.

7	**C.2.2.2.**	**Îndeplinit**	*Incurajarea doctoranzilor să utilizeze **platforma Turnitin** pentru munca lor în general (lucrări ştiinţifice şi similare), nu numai pentru teza de doctorat.*

În cadrul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, toți conducătorii de doctorat au conturi individuale pe platforma TurnitIn. Studenții, la rândul lor, au acces la platformă prin intermediul conducătorilor de doctorat. Ei sunt încurajați să utilizeze platforma TurnitIn pentru verificarea lucrărilor științifice elaborate și nu numai pentru teza de doctorat.

8	**C.3.1.2.**	**Îndeplinit**	*Creşterea numărului de TD in cotutela internationala si a invitaților, experți de prim rang care să susțină cursuri / prelegeri.*

La nivelul CSD-IEN au fost stabilite câteva direcții de acțiune privind îmbunătățirea acestui indicator. Astfel, în prezent, există două propuneri de efectuare a studiilor doctorale cu studenți din Franța și Algeria.

III. Concluzii şi recomandări

Nr. crt.	Indicator de performanţă	Recomandare	Implementarea recomandărilor
1	A.1.1.1. Existența regulamentelor specifice şi aplicarea acestora la nivelul şcolii doctorale din care face parte domeniul de studii universitare de doctorat.	• Publicarea pe site-ul şcolii doctorale a proceselor verbale întocmite în urma derulării alegerelor pentru directorul SD și a doctoranzilor în CSD, • Publicarea Proceselor Verbale întocmite în urma întâlnirilor convocate conform A.1.1.1_f.	*Implementată*
2	A.1.2.2. Existenţa şi utilizarea unui program informatic adecvat şi dovezi ale utilizării sale pentru verificarea procentului de similitudine în toate tezele de doctorat.	Adăugarea unui link util pe site-ul şcolii doctorale la *http://doctorat.energ.pub.ro/documente.html* despre TurnitIn.	*Implementată*
3	B.1.1.1. Raportul dintre numărul absolvenţilor la nivel de masterat ai altor instituţii de învăţământ superior din ţară sau din străinătate care s-au înscris la concursul de admitere la studii universitare de doctorat în ultimii cinci ani şi numărul de locuri finanţate de la bugetul de stat scoase la concurs în cadrul domeniului	Indicatorul era **parţial îndeplinit** şi s-a recomandat: Dezvoltarea unei strategii de atragere a absolventilor SUM ai altor universitati.	*Implementată*

	de studii doctorale este de cel puţin 0,2.		
4	B.2.1.4. Pe întreaga durată a stagiului de pregătire doctorală, studenţii doctoranzi din domeniu beneficiază de consilierea/îndrumarea unor comisii de îndrumare funcţionale, aspect reflectat prin îndrumare şi puncte de vedere exprimate în scris sau întâlniri regulate.	Deschiderea unui canal de comunicare pentru ca doctoranzii să raporteze discret posibilele probleme (tehnice, ştiinţifice, personale, ...).	*Implementată*
5	*B.3.2.1. Numărul de teze de doctorat alocate unui anumit referent provenind de la o instituţie de învăţământ superior, alta decât IOSUD evaluată, nu trebuie să depăşească două (2) pentru tezele coordonate de acelaşi conducător de doctorat, într-un an.	Indicatorul era **parţial îndeplinit** şi s-a recomandat: Creșterea numărului de conducatori de doctorat în DD-IEN - specializarea care este deficitara, respectiv Energetica Nucleara.	*Neimplementată*
6	*C.1.1.2. Pe parcursul stagiului de pregătire doctorală sunt implementate mecanisme de evaluare care vizează identificarea nevoilor, precum şi nivelul general de satisfacție față de programul de studii universitare de doctorat.	Utilizarea feedback-ului ca bază pentru modificările și îmbunătățirile necesare.	*Implementată*
7	C.2.2.2. Fiecare student doctorand are acces, la cerere, la un sistem electronic de verificare a gradului de similitudine cu alte creaţii ştiinţifice sau artistice existente.	Incurajarea doctoranzilor să utilizeze platforma TurnitIn pentru munca lor în general (lucrări ştiinţifice şi similare), nu numai pentru teza de doctorat.	*Implementată*
8	C.3.1.2. În cadrul domeniului de studii evaluat este sprijinită, inclusiv financiar, organizarea unor doctorate în cotutelă internaţională, respectiv invitarea unor experţi de prim rang care să susţină cursuri/prelegeri pentru studenţii doctoranzi.	Creșterea numărului de TD in cotutela internationala si a invitaților, experți de prim rang care să susțină cursuri / prelegeri.	*Implementată*

În concluzie, comisia de evaluare intermediară constată implementarea recomandărilor făcute de comisia de evaluare externă (din anul 2021), cu excepția celei referitoare la indicatorul de performanță B.3.2.1.

Comisia de evaluare intermediară nu face recomandări suplimentare.

Comisia de evaluare intermediară:

ADAM Maricel - Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi“ din Iaşi …… .

BARB-DUDAN Andreea Daniela - Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca……

Expert din Direcția Asigurarea Calității, responsabil suport activitate a CPS_C11 – Științe inginerești 2 - Ștefania Armășelu…… .